





Anexos

Otras magnitudes de RRHH **_134**

Información sobre libertad de asociación y negociación colectiva **_137**

Beneficios sociales, medidas para favorecer la calidad de vida, desconexión laboral y la conciliación **_138**

Campañas de sensibilización **_148**

Indicadores de desempeño ambiental **_149**

Otras magnitudes climáticas **_155**

Informe de biodiversidad **_156**

Acciones de voluntariado corporativo **_163**

Asuntos materiales **_164**

ANEXO I. OTRAS MAGNITUDES DE RRHH

Rotación de empleados y nuevas contrataciones

	Hombres	Mujeres	Total
Bajas	10.371	8.767	19.138
Altas	7.529	8.790	16.319

- ▶ Índice de rotación: 87,6%
- ▶ Edad media: 42 años
- ▶ Antigüedad media: 7 años
- ▶ Directivos y gerentes locales: 11%

Para el cálculo del índice de rotación se han tenido en cuenta las bajas voluntarias, las bajas por despido, las bajas por jubilación y las bajas por terminación de contrato.

Número de horas de absentismo

Hombres	Mujeres	Total
4.234.460	2.443.582	6.678.041

Para el cálculo de las horas de absentismo, se han tenido en cuenta los siguientes conceptos: huelgas, faltas, incapacidades temporales, licencias retributivas y no retributivas, entre otros.

Permiso parental

	Hombres	Mujeres	Total
Empleados que han disfrutado del permiso parental	92	118	210
Empleados que han conservado su trabajo tras finalizar el permiso parental	92	115	207
Tasa de regreso (%)	100	97,4	98,6

Alcance: OHL España.

DESGLOSE DE DESPIDOS

El número de despidos realizados durante 2018 ascendía a 1.912 personas. En concreto, el 17% de los despidos se han realizado en personas menores de 30 años, el 40% entre 30 y 45 años, el 28% entre 46 y 55 años, y el 16% restante en personas mayores de 56 años.

Desglose de despidos en España por categoría, edad y género

Categoría	<30 años		30-45 años		46-55 años		>56 años		Total
	M	H	M	H	M	H	M	H	
Alta dirección	0	0	0	1	0	1	0	1	3
Directivos	0	0	0	0	0	4	0	3	7
Directores / Gerentes	0	0	0	2	0	7	0	4	13
Mandos intermedios	0	0	6	16	1	13	4	15	55
Técnicos	3	1	14	35	6	15	2	12	88
Administrativos	0	0	14	3	18	3	11	8	57
Operarios	3	6	10	9	22	8	2	4	74
TOTAL	6	7	44	76	47	51	19	47	297

H: Hombre / M: Mujer.

Desglose de despidos a nivel internacional por área geográfica y género

Área geográfica	H	M	Total
Europa	44	14	58
Latinoamérica	883	48	881
EEUU	643	32	675
Otros mercados	1	0	1
TOTAL	1.521	94	1.615

H: Hombre / M: Mujer.

A nivel internacional, la mayoría de los despidos han correspondido a técnicos, administrativos y operarios

Brecha salarial por unidad de negocio y región

División	Región	%
Construcción	Europa	17%
	Latinoamérica	11%
	Norteamérica	21%
	Otros	34%
Industrial	España	25%
	Latinoamérica	-36%
	Otros	20%
Servicios	España	29%
	Latinoamérica	52%

Brecha salarial según la cual, un % superior a 0 representa el % que la mujer cobra menos respecto al hombre



Desglose de retribuciones medias por unidad de negocio, género y categoría profesional*

	Retribución media directores (€) (**)		Retribución media mandos intermedios y técnicos (€)		Retribución media administrativos y operarios (€)	
	H	M	H	M	H	M
Construcción	162.994	145.730	51.247	49.108	31.061	25.730
Industrial	135.919	77.117	24.887	28.585	8.407	17.144
Servicios	103.548	104.651	27.823	20.169	15.109	12.487

H: Hombre / M: Mujer.

(*) Incluye retribución fija, variable y en especie.

(**) La retribución media de los directores incluye a la alta dirección, directivos y directores /gerentes

Desglose de retribuciones medias en Construcción e Industrial España por categoría profesional, tramo de edad y género*

	<30 años		30-45 años		46-55 años		>56 años	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Retribución media directores (€) (**)			154.882	124.636	197.179	155.601	314.899	
Retribución media mandos intermedios y técnicos (€)	26.866	23.052	22.257	25.671	51.719	47.296	54.006	55.119
Retribución media administrativos y operarios (€)	18.187	20.460	22.257	25.671	23.941	26.902	25.837	21.574

H: Hombre / M: Mujer.

(*) Incluye retribución fija, variable y en especie.

(**) La retribución media de los directores incluye a la alta dirección, directivos y directores /gerentes

Desglose de retribuciones medias en Servicios Ingesan por categoría profesional, tramo de edad y género*

	<30 años		30-45 años		46-55 años		>56 años	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Retribución media directores (€) (**)			102.341	317.449	107.171			
Retribución media mandos intermedios y técnicos (€)	33.435	29.124	62.855	55.264	64.704	50.912	55.679	38.760
Retribución media administrativos y operarios (€)	29.415	25.011	35.590	33.416	37.168	37.158	39.865	35.104

H: Hombre / M: Mujer.

(*) Incluye retribución fija, variable y en especie.

(**) La retribución media de los directores incluye a la alta dirección, directivos y directores /gerentes

Retribución media de la alta dirección desglosada por género

	Hombres	Mujeres
Retribución media de la alta dirección (miles de euros) (*)	1.111	-

* Los datos considerados para el cálculo incluyen la retribución de los miembros de la Alta Dirección fija y variable, así como la retribución percibida por los miembros de la Alta Dirección que han causado baja en 2018.

La retribución de los consejeros ejecutivos se ha incluido en el cálculo de la retribución media de los Consejeros.

Retribución media de los consejeros desglosada por género

	Hombres	Mujeres
Retribución media de los consejeros (miles de euros) (*)	2.363	162

*Los datos considerados para el cálculo incluyen la retribuciones devengadas por los consejeros ejecutivos y no ejecutivos, tanto ordinarias como extraordinarias.

ANEXO II. INFORMACIÓN SOBRE LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

OHL participa en el acuerdo marco con diversas federaciones sindicales internacionales, abogando por el absoluto respeto a los derechos humanos y libertades públicas.

Los trabajadores de OHL se encuentran bajo el amparo de la ley, con absoluto respeto a la legislación nacional y a los convenios colectivos que les son de aplicación, participando la compañía, en muchas ocasiones, en las comisiones negociadoras de dichas normas colectivas.

OHL trabaja en los países en los que opera conforme a la regulación sectorial existente, y en el caso de que dicha regulación no existiera, se negocia con los representantes legales de los trabajadores las condiciones aplicables a cada centro de trabajo.

La tipología de convenios sectoriales suscritos depende del tipo de actividad, encontrándose entre ellos convenios de la construcción, industria siderometalúrgica y del metal, jardinería, limpieza pública, limpieza de edificios y locales, aparcamientos y garajes; empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos y empresas de consultoría, y estudios de mercado de la opinión pública.

El diálogo social se gestiona mediante la interlocución con los representantes sindicales y representantes legales de los trabajadores, con los que se establecen reuniones periódicas. Independientemente, la Dirección de RRHH de la compañía está disponible para que los trabajadores contacten con ella de forma directa.

Los canales utilizados para informar a los trabajadores son: intranet corporativa, tablones de anuncios en centros de trabajo, comunicados o correos electrónicos y a través de los propios representantes legales de los trabajadores.

País	Personal regulado por convenios colectivos
España	10.130
Chile	1.548
Perú	1.026
EEUU	1.195
Noruega	30
República Checa	1.133
TOTAL	15.062
Porcentaje	82,0%

ANEXO III. BENEFICIOS SOCIALES, MEDIDAS PARA FAVORECER LA CALIDAD DE VIDA, DESCONEXIÓN LABORAL Y LA CONCILIACIÓN

OHL apuesta por el equilibrio entre la vida profesional y personal de sus empleados, a través de la puesta en práctica de varias medidas, entre las que destacan:

- ▶ Beneficios sociales.
- ▶ Acciones para favorecer la calidad de vida de los empleados.
- ▶ Iniciativas para la desconexión laboral.
- ▶ Actuaciones de conciliación de la vida laboral con la vida personal y familiar y otras medidas. de desarrollo personal.

Beneficios Sociales

	País	Sociedad	Categoría	Seguro médico	Cobertura de incapacidad o invalidez	Maternidad Paternidad	Fondo de pensiones	Acciones	Otros (especificar)
CONSTRUCCIÓN EUROPA	Irlanda	OHL Ireland Construction and engineering LTD	Directores/Gerentes	✓					
			Mando intermedios	✓					
			Técnicos	✓					
			Administrativos	✓					
			Resto	✓					
	Noruega	OHL Sucursal Noruega	Directores/Gerentes	✓	✓	✓	✓		
			Mando intermedios	✓	✓	✓	✓		
			Técnicos		✓	✓	✓		
			Administrativos		✓	✓	✓		
			Resto		✓	✓	✓		
	República Checa	OHL ZS Rep. Checa	Directores/Gerentes	✓	✓	✓	✓	✓	Comida-bonus aniversario o jubilación -vacación
			Mando intermedios	✓	✓	✓	✓	✓	
			Técnicos	✓	✓	✓	✓	✓	
			Administrativos	✓	✓	✓	✓	✓	
			Resto	✓	✓	✓	✓	✓	
Tomi Remont			Directores/Gerentes				✓		Comida
			Mando intermedios				✓		
			Técnicos				✓		
			Administrativos				✓		
			Resto				✓		

Beneficios Sociales

País	Sociedad	Categoría	Seguro médico	Cobertura de incapacidad o invalidez	Maternidad Paternidad	Fondo de pensiones	Acciones	Otros (especificar)		
OHL CONSTRUCCIÓN EUROPA	Irlanda	OHL Ireland Construction and engineering LTD	Directores/Gerentes	✓						
			Mando intermedios	✓						
			Técnicos	✓						
			Administrativos	✓						
			Resto	✓						
	Noruega	OHL Sucursal Noruega	Directores/Gerentes	✓	✓	✓	✓			
			Mando intermedios	✓	✓	✓	✓			
			Técnicos		✓	✓	✓			
			Administrativos		✓	✓	✓			
			Resto		✓	✓	✓			
	República Checa	OHL ZS Rep. Checa	Directores/Gerentes	✓	✓	✓	✓	✓	Comida-bonus aniversario o jubilación -vacación	
			Mando intermedios	✓	✓	✓	✓	✓	Comida-bonus aniversario o jubilación -vacación	
			Técnicos	✓	✓	✓	✓	✓	Comida-bonus aniversario o jubilación -vacación	
			Administrativos	✓	✓	✓	✓	✓	Comida-bonus aniversario o jubilación -vacación	
			Resto	✓	✓	✓	✓	✓	Comida-bonus aniversario o jubilación -vacación	
		Tomí Remont	Tomí Remont	Directores/Gerentes				✓		Comida
				Mando intermedios				✓		Comida
				Técnicos				✓		Comida
Administrativos							✓		Comida	
Resto							✓		Comida	



Beneficios Sociales

País	Sociedad	Categoría	Seguro médico	Cobertura de incapacidad o invalidez	Maternidad Paternidad	Fondo de pensiones	Acciones	Otros (especificar)
CONSTRUCCIÓN EUROPA	España	A.C. Elsan, S.A.	Directores/Gerentes		✓	✓		Ayuda guardería
			Mando intermedios		✓	✓		
			Técnicos		✓	✓		
			Administrativos		✓	✓		
			Resto		✓	✓		
		Sobрино	Directores/Gerentes		✓	✓		Ayuda guardería
			Mando intermedios		✓	✓		
			Técnicos		✓	✓		
			Administrativos		✓	✓		
			Resto		✓	✓		
		S.A.T.O.	Directores/Gerentes		✓	✓		Ayuda guardería
			Mando intermedios		✓	✓		
			Técnicos		✓	✓		
			Administrativos		✓	✓		
			Resto		✓	✓		
		Marina Urola	Directores/Gerentes		✓	✓		Ayuda guardería
			Mando intermedios		✓	✓		
			Técnicos		✓	✓		
			Administrativos		✓	✓		
			Resto		✓	✓		

Beneficios Sociales

País	Sociedad	Categoría	Seguro médico	Cobertura de incapacidad o invalidez	Maternidad Paternidad	Fondo de pensiones	Acciones	Otros (especificar)
CONSTRUCCIÓN EUROPA	España	Guinovart	Directores/Gerentes		✓	✓		Ayuda guardería
			Mando intermedios		✓	✓		
			Técnicos		✓	✓		
			Administrativos		✓	✓		
			Resto		✓	✓		
		E&M Instalaciones	Directores/Gerentes		✓	✓		Ayuda guardería
			Mando intermedios		✓	✓		
			Técnicos		✓	✓		
			Administrativos		✓	✓		
			Resto		✓	✓		

Beneficios Sociales

País	Sociedad	Categoría	Seguro médico	Cobertura de incapacidad o invalidez	Maternidad Paternidad	Fondo de pensiones	Acciones	Otros (especificar)
CONSTRUCCIÓN LATINOAMÉRICA	Chile	OHL S.A. Austral	Directores/Gerentes			✓		
			Mando intermedios			✓		
			Técnicos			✓		
			Administrativos			✓		
			Resto			✓		
		Centro de Justicia de Santiago	Directores/Gerentes	✓		✓		
			Mando intermedios	✓		✓		
			Técnicos	✓		✓		
			Administrativos	✓		✓		
			Resto			✓		
		OHL Sucursal Chile	Directores/Gerentes	✓		✓		
			Mando intermedios	✓		✓		
			Técnicos	✓		✓		
			Administrativos	✓		✓		
			Resto			✓		
	México	Premol central	Directores/Gerentes	✓	✓	✓		
			Mando intermedios	✓	✓	✓		
			Técnicos	✓	✓	✓		
			Administrativos	✓	✓	✓		
			Resto	✓	✓	✓		
Premol CPVM		Directores/Gerentes						
		Mando intermedios	✓	✓	✓			
		Técnicos	✓	✓	✓			
		Administrativos	✓	✓	✓			
		Resto	✓	✓	✓			



Beneficios Sociales

País	Sociedad	Categoría	Seguro médico	Cobertura de incapacidad o invalidez	Maternidad Paternidad	Fondo de pensiones	Acciones	Otros (especificar)	
CONSTRUCCIÓN LATINOAMÉRICA	Colombia	Construcciones Colombianas	Directores/Gerentes			✓			
			Mando intermedios			✓			
			Técnicos			✓			
			Administrativos			✓			
			Resto			✓			
		OHL Colombia	Directores/Gerentes			✓	✓		
			Mando intermedios			✓	✓		
			Técnicos			✓			
			Administrativos			✓			
			Resto			✓			
	G&O Sucursal Colombia	Directores/Gerentes	✓	✓		✓			
		Mando intermedios	✓	✓		✓			
		Técnicos	✓	✓		✓			
		Administrativos	✓	✓		✓			
		Resto	✓	✓		✓			

Beneficios Sociales

País	Sociedad	Categoría	Seguro médico	Cobertura de incapacidad o invalidez	Maternidad Paternidad	Fondo de pensiones	Acciones	Otros (especificar)
CONSTRUCCIÓN LATINOAMÉRICA	Perú	OHL Sucursal Perú	Directores/Gerentes	✓	✓	✓	✓	
			Mando intermedios	✓	✓	✓	✓	
			Técnicos	✓	✓	✓	✓	
			Administrativos	✓	✓	✓	✓	
			Resto	✓	✓	✓	✓	
	Constructora TP SAC	Directores/Gerentes	✓	✓	✓	✓		
		Mando intermedios	✓	✓	✓	✓		
		Técnicos	✓	✓	✓	✓		
		Administrativos	✓	✓	✓	✓		
		Resto	✓	✓	✓	✓		

Beneficios Sociales

País	Sociedad	Categoría	Seguro médico	Cobertura de incapacidad o invalidez	Maternidad Paternidad	Fondo de pensiones	Acciones	Otros (especificar)	
CONSTRUCCIÓN NORTEAMÉRICA	Estados Unidos	OHL USA.	Directores/Gerentes	✓	✓	✓			
			Mando intermedios	✓	✓	✓			
			Técnicos	✓	✓	✓			
			Administrativos	✓	✓	✓			
			Resto	✓	✓	✓			
		OHL Building	Directores/Gerentes	✓	✓	✓			
			Mando intermedios	✓	✓	✓			
			Técnicos	✓	✓	✓			
			Administrativos	✓	✓	✓			
			Resto	✓	✓	✓			
		OHL Infraestructure	Directores/Gerentes	✓	✓	✓	✓		
			Mando intermedios	✓	✓	✓	✓		
			Técnicos	✓	✓	✓	✓		
			Administrativos	✓	✓	✓	✓		
			Resto						
		Judlau	Directores/Gerentes	✓	✓	✓	✓	✓	
			Mando intermedios	✓	✓	✓	✓	✓	
			Técnicos	✓	✓	✓	✓	✓	
			Administrativos	✓	✓	✓	✓	✓	
			Resto						

Beneficios Sociales

País	Sociedad	Categoría	Seguro médico	Cobertura de incapacidad o invalidez	Maternidad Paternidad	Fondo de pensiones	Acciones	Otros (especificar)	
CONSTRUCCIÓN NORTEAMÉRICA	Estados Unidos	Community Asphalt	Directores/Gerentes	✓	✓	✓			
			Mando intermedios	✓	✓	✓			
			Técnicos	✓	✓	✓			
			Administrativos	✓	✓	✓			
			Resto	✓	✓	✓			
		Arellano	Directores/Gerentes	✓	✓	✓			401K elective benefits, life insurance, FSA
			Mando intermedios	✓	✓	✓			
			Técnicos	✓	✓	✓			
			Administrativos	✓	✓	✓			
			Resto	✓	✓	✓			



Beneficios Sociales

	País	Sociedad	Categoría	Seguro médico	Cobertura de incapacidad o invalidez	Maternidad Paternidad	Fondo de pensiones	Acciones	Otros (especificar)
CONSTRUCCIÓN ORIENTE MEDIO Y ÁFRICA	Arabia	OHL Arabia	Directores/Gerentes	✓	✓	✓			
			Mando intermedios	✓	✓	✓			
			Técnicos	✓	✓	✓			
			Administrativos	✓	✓	✓			
			Resto	✓	✓	✓			
	Argelia	OHL Sucursal Argelia	Directores/Gerentes	✓		✓			
			Mando intermedios	✓		✓			
			Técnicos	✓		✓			
			Administrativos	✓		✓			
			Resto	✓					
	Kuwait	OHL Sucursal Kuwait	Directores/Gerentes	✓	✓				
			Mando intermedios	✓	✓				
			Técnicos	✓	✓				
			Administrativos	✓	✓				
			Resto						

Beneficios Sociales

INDUSTRIAL	País	Sociedad	Categoría	Seguro médico	Cobertura de incapacidad o invalidez	Maternidad Paternidad	Fondo de pensiones	Acciones	Otros (especificar)
	INDUSTRIAL	Chile	OHL Industrial Chile	Directores/Gerentes	✓	✓	✓	✓	
Mando intermedios				✓	✓	✓	✓		
Técnicos				✓	✓	✓	✓		
Administrativos				✓	✓	✓	✓		
Resto				✓	✓	✓	✓		
Colombia		OHL Industrial Colombia	Directores/Gerentes			✓			
			Mando intermedios			✓			
			Técnicos			✓			
			Administrativos			✓			
			Resto			✓			
Jordania		OHL Jordania	Directores/Gerentes	✓	✓	✓	✓		
			Mando intermedios	✓	✓	✓	✓		
			Técnicos	✓	✓	✓	✓		
			Administrativos	✓	✓	✓	✓		
			Resto	✓	✓	✓	✓		
México		IEPI México-Industrial	Directores/Gerentes	✓	✓	✓	✓		
			Mando intermedios	✓	✓	✓	✓		
			Técnicos	✓	✓	✓	✓		
			Administrativos	✓	✓	✓	✓		
			Resto	✓	✓	✓	✓		

Beneficios Sociales

INDUSTRIAL	País	Sociedad	Categoría	Seguro médico	Cobertura de incapacidad o invalidez	Maternidad Paternidad	Fondo de pensiones	Acciones	Otros (especificar)
	INDUSTRIAL	Omán	OHL Industrial & Partners	Directores/Gerentes	✓	✓	✓	✓	
Mando intermedios				✓	✓		✓		
Técnicos				✓	✓		✓		
Administrativos				✓	✓		✓		
Resto				✓			✓		
Perú		OHL Industrial Perú	Directores/Gerentes	✓	✓	✓	✓		
			Mando intermedios	✓	✓	✓	✓		
			Técnicos	✓	✓	✓	✓		
			Administrativos	✓	✓	✓	✓		
			Resto	✓	✓	✓	✓		



Beneficios Sociales

	País	Sociedad	Categoría	Seguro médico	Cobertura de incapacidad o invalidez	Maternidad Paternidad	Fondo de pensiones	Acciones	Otros (especificar)
OHL INDUSTRIAL	España	OHL Industrial, S.L.	Directores/Gerentes		✓	✓			Ayuda guardería
			Mando intermedios		✓	✓			
			Técnicos		✓	✓			
			Administrativos		✓	✓			
			Resto		✓	✓			
		OHL Mining & Cement	Directores/Gerentes		✓	✓			Ayuda guardería
			Mando intermedios		✓	✓			
			Técnicos		✓	✓			
			Administrativos		✓	✓			
			Resto		✓	✓			
	Chepro	Directores/Gerentes		✓	✓			Ayuda guardería	
		Mando intermedios		✓	✓				
		Técnicos		✓	✓				
		Administrativos		✓	✓				
		Resto		✓	✓				

Beneficios Sociales

	País	Sociedad	Categoría	Seguro médico	Cobertura de incapacidad o invalidez	Maternidad Paternidad	Fondos de pensiones	Acciones	Otros (especificar)
OHL SERVICIOS	España	OHL Servicios Ingesan	Directores/Gerentes		✓	✓	✓		
			Mando intermedios		✓	✓			
			Técnicos		✓	✓			
			Administrativos		✓	✓			
			Resto			✓			
	México	OHL Servicios Ingesan	Directores/Gerentes	✓	✓				
			Mando intermedios	✓	✓				
			Técnicos	✓	✓				
			Administrativos	✓	✓				
			Resto						
	Chile	OHL Servicios Ingesan	Directores/Gerentes		✓	✓			
			Mando intermedios		✓	✓			
			Técnicos		✓	✓			
			Administrativos		✓	✓			
			Resto			✓			

Beneficios Sociales

	País	Sociedad	Categoría	Seguro médico	Cobertura de incapacidad o invalidez	Maternidad Paternidad	Fondos de pensiones	Acciones	Otros (especificar)
CORPORATIVO	Chile	Avalora	Directores/Gerentes	✓	✓	✓			
			Mando intermedios	✓	✓	✓			
			Técnicos	✓	✓	✓			
			Administrativos	✓	✓	✓			
			Resto						
	España	Avalora	Directores/Gerentes		✓	✓			
			Mando intermedios		✓	✓			
			Técnicos		✓	✓			
			Administrativos		✓	✓			
			Resto		✓	✓			

Medidas para favorecer la calidad de vida de los empleados*

Descripción de la medida

Canal Salud:

Comunidad para la difusión de iniciativas y programas de salud ofrecidos en la intranet corporativa.

Campañas periódicas de vigilancia de la salud:

Revisión de ginecología; urología; campaña de la gripe estacional; campañas de salud ocular o reconocimientos médicos periódicos.

Charlas y jornadas para favorecer la salud:

Los temas tratados son la gestión del estrés; higiene del sueño; hábitos saludables de alimentación o prevención de enfermedades como el ictus, entre otros. En 2018 se han realizado dos charlas "Stop Ictus" con más de 100 asistentes.

Creación de espacios para el descanso de empleados en centros de trabajo:

En 2018 se creó un espacio multiusos en las oficinas centrales de OHL. Está ideado para el descanso, comida, reuniones informales y otros usos de los empleados.

Fomento de hábitos saludables entre los empleados:

Organización de torneos deportivos para empleados, así como campañas para fomentar hábitos saludables de alimentación.

En 2018 se participó en diversas ligas de fútbol y se organizó un torneo de pádel solidario. Asimismo, se lanzó una campaña para evitar excesos alimenticios en Navidad y vigilancia del perímetro abdominal para prevención de la obesidad.

* Las medidas indicadas son de aplicación a diferentes sociedades del Grupo y colectivos de empleados determinados, no siendo de aplicación a todos los empleados del Grupo OHL.

Medidas para la desconexión laboral

Si bien OHL no dispone de una política específica de desconexión laboral, existe un compromiso por parte de la compañía de respetar el tiempo de descanso de los empleados, así como sus permisos y vacaciones, y favorecer la conciliación de la vida laboral con la vida personal y familiar, y con la mejora de la calidad de vida del equipo humano.



Medidas de conciliación de la vida laboral con la vida personal y familiar*

Ámbito	Descripción de la medida
Flexibilidad horaria	En determinadas oficinas de OHL existe flexibilidad en horas de entrada y salida del lugar de trabajo. Asimismo, hay flexibilidad en los periodos vacacionales y se fomenta la formación online y las videoconferencias.
Apoyo al entorno personal	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Programa de apoyo al empleado (PAE), mediante el cual los empleados obtienen asesoramiento en temas legales, finanzas familiares, situaciones de estrés, apoyo emocional, etc. de forma gratuita. ▶ Plan Familia de apoyo a hijos de empleados con discapacidad mediante el cual la empresa presta ayuda a personas con discapacidad con edades tempranas para potenciar su integración social, laboral y mejorar su calidad de vida. ▶ Acceso al Portal “Por ser de OHL” que incluye una gran variedad de ofertas, descuentos y promociones de las que se pueden beneficiar todos los empleados. ▶ Family days: Los hijos de los empleados visitan los centros de trabajo de sus padres. ▶ En determinados proyectos, atendiendo a la lejanía de los mismos respecto a la base familiar de los trabajadores, se otorgan más días de descanso hábiles, que los estipulados por la ley local. ▶ Complementos salariales para personas con discapacidad reconocida oficialmente.

* Las medidas indicadas son de aplicación a diferentes sociedades del Grupo y colectivos de empleados determinados, no siendo de aplicación a todos los empleados del Grupo OHL.

Otras medidas para favorecer el desarrollo personal de los empleados*

Descripción de la medida
<p>Voluntariado</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Realización de actividades de voluntariado corporativo, tanto en horario laboral como en fin de semana para que puedan participar los empleados en compañía de sus familiares, especialmente sus hijos con actividades diseñadas para los niños, según tramos de edad. ▶ Las actuaciones de voluntariado corporativo se clasifican en voluntariado profesional en el que el empleado pone a disposición de colectivos vulnerables sus conocimientos y voluntariado asistencial y de ocio.

* Las medidas indicadas son de aplicación a diferentes sociedades del Grupo y colectivos de empleados determinados, no siendo de aplicación a todos los empleados del Grupo OHL.

ANEXO IV. CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN

Objetivo	Campañas de sensibilización de empleados
Lucha contra la violencia de género	OHL se ha unido al <i>Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer</i> con la difusión de varias campañas de sensibilización impulsadas por las Naciones Unidas, el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social y la Fundación Integra, con las que se pretende visibilizar el compromiso de la compañía en la lucha contra la violencia machista. Destacan las iniciativas <i>Pinta el mundo de naranja: #EscúchameTambién</i> y <i>Hay salida a la violencia de género</i> .
Personas con capacidades diferentes	OHL se ha sumado al Día Internacional de las Personas con Discapacidad y participa en la campaña de la Fundación Adecco Lucha #ContraLasEtiquetas. Un futuro inclusivo sólo se construirá si integramos los valores humanos en algoritmos y la campaña #Auténticos, lanzada por Down España-Federación Española del Síndrome de Down, para lograr una sociedad más inclusiva.
Integración laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social	OHL ha participado en la campaña de Fundación Integra Por una segunda oportunidad, en favor de la integración laboral y social de colectivos desfavorecidos.
Derechos Humanos, laborales y acción social	OHL se ha adherido al Día Mundial de los Derechos Humanos con motivo del 70 aniversario de la Declaración Universal de DDHH; Día Internacional de los Voluntarios; Día Mundial de los Niños; Día Internacional de la Mujer; Día Mundial de erradicación de la pobreza, y Día Mundial de la Salud y Seguridad en el Trabajo.
Protección del medio ambiente	OHL se ha sumado al Día Mundial del Medio Ambiente; Día Mundial de la Biodiversidad, Día Mundial de la Eficiencia Energética y la campaña #Climattude de ONU Cambio Climático.

ANEXO V. INDICADORES DE DESEMPEÑO AMBIENTAL*

*No incluye datos relativos al mercado de EEUU.

Indicadores de desempeño ambiental	Construcción	Industrial	Servicios	Corporativo*	TOTAL
Materiales utilizados, por peso o volumen					
Materia prima natural (tierra, roca y áridos de cantera) (t)	12.607.326,8	38.155,5	0,0	0,0	12.645.482,4
Material reutilizado de origen externo áridos, tierra, roca (t)	621.965,2	0,0	0,0	0,0	621.965,2
Hormigón (t)	1.673.980,8	149.015,0	0,0	0,0	1.822.995,8
Cemento (t)	42.066,3	18.826,3	0,2	0,0	60.892,9
Tierra vegetal de origen natural (t)	269.209,8	0,0	0,0	0,0	269.209,8
Mezclas bituminosas y betunes (t)	255.088,6	7,0	0,0	0,0	255.015,7
Metales (t)	54,9	9,4	0,0	0,0	64,4
Tierra vegetal reutilizada de origen externo (t)	3.851,4	0,0	0,0	0,0	3.851,4

* Incluye todas las oficinas.

Indicadores de desempeño ambiental	Construcción	Industrial	Servicios	Corporativo*	TOTAL
Materiales utilizados, por peso o volumen					
Madera (producto forestal no certificado) (t)	129.046,8	0,0	0,6	0,0	129.047,6
Papel (producto forestal no certificado no reciclado) (t)	40,4	4,3	9,1	66,8	120,8
Pinturas (t)	197,1	0,5	1,0	0,0	198,6
Papel (producto forestal no certificado reciclado) (t)	8,3	0,1	0,06	0,1	8,7
Productos químicos (disolvente, fitosanitarios, fertilizantes y otros) (t)	275,7	317,0	376,3	0,0	969,2
TOTAL (t)	15.603.032,9	206.335,5	387,4	67,0	15.809.823,0
Productos comprados directos (t)	15.602.708,3	206.014,0	1,8	0,0	15.808.724,2
Productos materiales no renovables (t)	15.200.875,9	206.331,0	377,5	0,0	15.407.584,5

* Incluye todas las oficinas.

Indicadores de desempeño ambiental	Construcción	Industrial	Servicios	Corporativo*	TOTAL
Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados					
Total (t)	625.880,0	10	0	0,0	625.889,8
Porcentaje (%)	4,0	0	0	0	4,0%

* Incluye todas las oficinas.



Indicadores de desempeño ambiental	Construcción	Industrial	Servicios	Corporativo*	TOTAL
Consumo energético interno					
Consumo de combustible de fuentes no renovables					
Gasoil (l)	25.700.123,8	1.321.871,3	695.676,7	1.745.093,0	29.453.763,9
Gasoil (GJ)	895.007,7	45.721,7	24.227,1	60.773,5	1.025.728,2
Gasolina (l)	1.405.331,1	147.406,6	26.388,6	191.427,4	1.770.553,8
Gasolina (GJ)	44.410,8	4.658,1	833,9	6.049,2	55.951,1
Gas natural (m³)	522.724,8	0,00	0,0	0,0	522.724,8
Gas natural (GJ)	22.017,1	0,00	0,0	0,0	22.017,1
GLP (l)	1.311.380,2	732.642,9	0,0	0,0	2.044.023,1
GLP (GJ)	32.195,8	17.987,2	0,0	0,0	50.183,1
Lignito (kg)	0,0	0,00	0,0	0,0	0,0
Lignito (GJ)	0,0	0,00	0,0	0,0	0,0
Consumo total de combustible de fuentes no renovables (GJ)	993.629,7	68.366,1	25.061,1	66.822,8	1.153.879,7

* Incluye todas las oficinas.

Indicadores de desempeño ambiental	Construcción	Industrial	Servicios	Corporativo*	TOTAL
Consumo energético interno					
Energía indirecta adquirida para consumo					
Electricidad (GJ)	43.897,0	31.127,5	888,2	77.512,4	153.425,0
Energía indirecta autogenerada para consumo					
Solar (GJ)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Consumo total de energía (GJ)	1.037.527,7	99.493,4	25.949,3	144.335,3	1.307.304,8

* Incluye todas las oficinas.

Indicadores de desempeño ambiental	Construcción	Industrial	Servicios	Corporativo*	TOTAL
Intensidad energética					
Medida de la organización Ventas (Millones de euros)	1.500,8	189,9	264,1	-	1.954,8
Intensidad energética de las ventas (GJ)/Millones de euros)	691,3	524,0	98,2	-	1.113,6

Reducción del consumo energético

La reducción del consumo energético en términos absolutos es del 24%. No obstante, este dato no considera el recálculo del año previo sin las desinversiones realizadas durante el ejercicio 2018, por lo que el análisis de la reducción no permite una comparabilidad de la evolución. En este sentido, no se pueden dar datos relativos ya que el perímetro de cálculo ha cambiado.

* Incluye todas las oficinas.

Indicadores de desempeño ambiental	Construcción	Industrial	Servicios	Corporativo*	TOTAL
Captación total de agua por fuentes					
Agua superficial (m ³)	107.449,2	237.501,0	0,0	0,0	344.950,3
Agua subterránea (m ³)	60.849,0	261.927,1	0,0	0,0	322.776,1
Aguas de lluvia (aljibes propios) (m ³)	364,3	0,00	0,0	0,0	364,3
Agua recuperada (m ³)	22.970,4	1.820,1	0,0	0,0	24.790,5
Agua de red de distribución (m ³)	227.369,8	471,4	3.683,3	81.190,4	312.715,0
TOTAL (m³)	419.002,8	501.719,6	3.683,3	81.190,4	1.005.596,3

* Incluye todas las oficinas.

Indicadores de desempeño ambiental	Construcción	Industrial	Servicios	Corporativo*	TOTAL
Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada					
Volumen total de agua reciclada o reutilizada (m ³)	22.970,4	1.820,0	0,0	0,0	24.790,5
Porcentaje de agua reciclada o reutilizada sobre el total consumido (%)	5,4%	0,3%	0,0	0,0	2,4%

* Incluye todas las oficinas.

Indicadores de desempeño ambiental	Construcción	Industrial	Servicios	Corporativo*	TOTAL
Instalaciones operativas propias arrendadas, gestionadas que sean adyacentes o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad					
	Con actividades en 8 áreas. Más información en Informe de Biodiversidad	Con actividades en o áreas. Más información en Informe de Biodiversidad	Sin actividades en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad	Sin actividades en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad	Ver detalle para cada una de las divisiones

* Incluye todas las oficinas.

Indicadores de desempeño ambiental	Construcción	Industrial	Servicios	Corporativo*	TOTAL
Emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1) // VER NOTA PÁGINA 12					
Emisiones directas de Alcance 1 (tCO ₂ eq)	81.336,1	5.200,2	2.091,9	3.867,2	92.495,5
Otras emisiones directas biogénicas-fuera de alcance	-	-	-	-	-
Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 2) // VER NOTA PÁGINA 12					
Emisiones indirectas de Alcance 2 (tCO ₂ eq)	6.889,3	2.797,6	87,3	5.266,1	15.040,4
Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) // VER NOTA PÁGINA 12					
Emisiones indirectas de Alcance 3 (tCO ₂ eq)	513.477,6	42.054,4	5.583,32	37.290,3	598.405,6
Otras emisiones directas biogénicas-fuera de alcance	-	-	-	-	-
Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero: Alcance 1+2 / Ventas (tCO₂e/Millones de euros)					
	58,8	42,1	8,2	-	55,0

Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero

La reducción del total de emisiones (alcance 1+2+3) en términos absolutos es del 61%. No obstante este dato no considera el recálculo del año previo sin las desinversiones realizadas durante el ejercicio 2018, por lo que el análisis de la reducción no permite una comparabilidad de la evolución.

* Incluye todas las oficinas.



Indicadores de desempeño ambiental	TOTAL
------------------------------------	-------

NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas por tipo y peso

Emisiones de NOx (t)	122,6
Emisiones de SOx (t)	165,0
Emisiones de COV (t)	11,9
Emisiones de partículas PM (t)	25,3

Los factores de emisión utilizados para el cálculo de las emisiones de CO₂eq han sido los siguientes: en el caso de la electricidad se ha utilizado el factor publicado por IEA (International Energy Agency 2011); para combustibles IPCC 2006 y DEFRA 2016 (Department for Environment, Food and Rural Affairs); para viajes DEFRA 2016; para materiales DEFRA 2016 y el Instituto de Tecnología de la Construcción de Cataluña 2015.

* Incluye todas las oficinas.

Indicadores de desempeño ambiental	Construcción	Industrial	Servicios	Corporativo*	TOTAL
------------------------------------	--------------	------------	-----------	--------------	-------

Vertidos totales de aguas residuales, según su naturaleza y destino

Al suelo (m ³)	17.482,3	0,00	0,00	0,0	17.482,3
Al alcantarillado (m ³)	1.031.971,8	302,3	2.902,6	0,0	1.035.176,8
Al agua superficial (m ³)	4.706.222,9	30.210,0	0,0	0,0	4.736.432,9
Al mar (m ³)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Al subsuelo (m ³)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Reutilizada por tercero (m ³)	45.816,0	1.103,1	0,0	0,0	46.919,1
Tratamiento	Vertido al alcantarillado general y posterior tratamiento (físico-químico y biológico como mínimo) en EDAR				
Parámetros	Según autorización y normativa del país				

* Incluye todas las oficinas.

Indicadores de desempeño ambiental	Construcción	Industrial	Servicios	Corporativo*	TOTAL
------------------------------------	--------------	------------	-----------	--------------	-------

Peso total de residuos, según tipo y método de tratamiento

Residuos no Peligrosos según tipo (t)	13.634.681,9	1.152,9	2,5	86,7	13.635.924,2
Madera (%)	1,0	50,12	0,0	-	1,0
Chatarra (%)	0,0	31,6	0,0	-	0,0
Vegetales (%)	0,0	0,0	0,0	-	0,0
Plásticos (%)	0,0	8,3	0,0	-	0,0
Papel y cartón (%)	0,0	5,2	100,0	100,0	0,0
RSU (%)	0,3	4,5	0,0	-	0,3
Escombros (%)	0,7	0,0	0,0	-	0,7
Hormigón (%)	0,1	0,0	0,0	-	0,1
Tierra vegetal reutilizada (%)	1,8	0,0	0,0	-	1,8
Material reutilizado de origen interno (%)	95,8	0,0	0,0	-	95,8

* Incluye todas las oficinas.

Indicadores de desempeño ambiental	Construcción	Industrial	Servicios	Corporativo*	TOTAL
Peso total de residuos, según tipo y método de tratamiento					
Residuos no peligrosos según tratamiento	13.634.681,9	1.152,9	2,5	86,7	13.635.924,2
Reutilizada (%)	96,5	2,1	0,0	0,0	96,5
Valorizados (%)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vertedero (%)	0,5	12,1	0,0	0,0	0,5
Compostaje (%)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Reciclaje (%)	2,5	83,3	100,0	100,0	2,56
Inyección (%)	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Recuperación (%)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Depósitos (%)	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0
Otros destinos (%)	0,1	1,1	0,0	0,0	0,1

* Incluye todas las oficinas.

Indicadores de desempeño ambiental	Construcción	Industrial	Servicios	Corporativo*	TOTAL
Peso total de residuos, según tipo y método de tratamiento					
Residuos peligrosos según tipo (t)	6.671,6	139,4	7,4	40,4	6.859
Absorbentes contaminados (%)	1,2	13,2	81,8	0,0	1,6
Amianto (%)	0,5	0,0	0,0	0,0	0,5
Lodos contaminados (%)	8,3	27,5	0,0	0,0	8,6
Metales contaminados (%)	0,2	9,6	0,0	0,0	0,4
Plásticos contaminados (%)	0,6	5,1	1,5	0,0	0,7
Productos químicos (%)	0,3	0,4	0,0	0,0	0,3
RAEEs (%)	1,1	0,0	0,0	94,7	1,6
Sentinas con hidrocarburos (%)	0,1	33,5	0,0	0,0	0,8
Tierras contaminadas (%)	84,8	4,8	0,0	0,0	82,6
Otros RPs (%)	2,5	5,3	16,6	5,3	2,6

* Incluye todas las oficinas.

Indicadores de desempeño ambiental	Construcción	Industrial	Servicios	Corporativo*	TOTAL
Peso total de residuos, según tipo y método de tratamiento					
Residuos peligrosos según tratamiento	6.671,6	139,4	7,4	40,4	6.859
Reutilizada (%)	0,0	8,9	-	-	0,2
Valorizados (%)	0,0	0,8	-	-	0,0
Vertedero (%)	90,6	2,1	-	-	88,1
Compostaje (%)	0,0	0,0	-	-	0,0
Reciclaje (%)	0,4	0,4	-	-	0,4
Otros destinos (%)	8,4	87,5	100,0	100,0	11,1

* Incluye todas las oficinas.



Indicadores de desempeño ambiental	Construcción	Industrial	Servicios	Corporativo*	TOTAL
Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental					
Multas significativas (Euros)	501,8	0,0	0,0	0,0	501,8
Sanciones significativas no monetarias (nº)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Casos resueltos por otros mecanismos (procedimientos planteados ante instituciones de arbitraje)	-	-	-	-	-

* Incluye todas las oficinas.

Indicadores de desempeño ambiental	Construcción	Industrial	Servicios	Corporativo*	TOTAL
Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales					
A todos los proveedores, en el proceso de homologación, se les solicita información de gestión medioambiental.					
Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación					
OHL no ha presentado ni abordado reclamaciones ambientales a través de mecanismos formales en el año de reporte ni en años previos.					

* Incluye todas las oficinas.

ANEXO VI. OTRAS MAGNITUDES CLIMÁTICAS

Emisiones por fuentes del Grupo OHL	2018					
	(t) CO ₂	(t) CH ₄	(t) N ₂ O	(t)HFC/PFC	(t) SF ₆	(t) CO ₂ e
Fuera de alcance	-	-	-	-	-	-
Alcance 1: Combustión estacionaria	20.630,8	2,5	0,1	-	-	20.744,8
Alcance 1: Combustión móvil	70.622,9	3,7	3,8	-	-	71.750,6
Alcance 1: Emisiones fugitivas y de procesos	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tratamiento de aguas residuales	-	0,0	-	-	-	0,0
Uso de fertilizantes	-	-	0,0	-	-	0,0
Gases refrigerantes	-	-	-	0,0	-	0,0
Gases aislantes	-	-	-	-	0,0	0,0
Alcance 1: Emisiones verificadas (EU ETS)	0,00	-	-	-	-	0,0
TOTAL Alcance 1	91.253,8	6,2	3,9	0,0	0,0	92.495,5
Alcance 2: Electricidad importada	15.040,4	-	-	-	-	15.040,4
TOTAL Alcance 2	15.040,2	-	-	-	-	15.040,2
Alcance 3: Compra de bienes y servicios	-	0,0	0,0	-	-	521.741,3
Materiales	-	-	-	-	-	521.741,3
Subcontratistas: Combustión estacionaria	0,0	0,0	0,0	-	-	0,0
Subcontratistas: Combustión móvil	0,0	0,0	0,0	-	-	0,0
Bienes de equipo	-	-	-	-	-	0,0
Alcance 3: Actividades combustibles-energía	2.525,5	-	-	-	-	2.525,5
Pérdidas T-D electricidad	1.276,9	-	-	-	-	1.276,9
Pérdidas generación electricidad	1.248,5	-	-	-	-	1.248,5
Alcance 3: Residuos generados	-	-	-	-	-	34.665,2
Alcance 3: Viajes de negocio	16.883,5	2,3	85,0	-	-	39.473,6
Noches de hotel	-	-	-	-	-	205,0
Transporte	16.883,5	2,3	85,0	-	-	39.268,6
Alcance 3: Movilidad de empleados	-	-	-	-	-	0,0
TOTAL Alcance 3	19.409,0	2,4	86,1	0,0	0,0	598.405,6

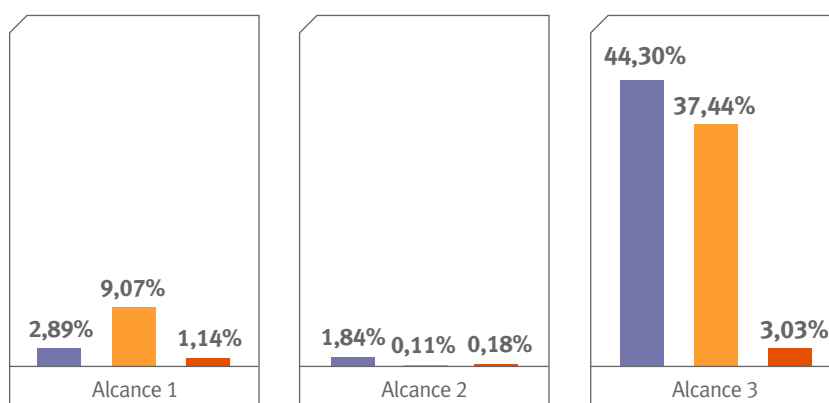
*No incluye la información de EEUU.

DISTRIBUCIÓN DE EMISIONES POR ALCANCES Y ÁREAS GEOGRÁFICAS*

Porcentaje

- ▶ Europa
- ▶ Latinoamérica
- ▶ Otros mercados

*No incluye la información de EEUU.



ANEXO VII. INFORME DE BIODIVERSIDAD

INTRODUCCIÓN

Descripción de la empresa

Obrascón Huarte Lain, S.A. (OHL) es un grupo global de infraestructuras con más de 100 años de historia y una actividad centrada en la construcción y promoción de concesiones, focalizadas en tres áreas geográficas: EEUU, Europa y Latinoamérica. Actualmente, la compañía es:

- ▶ 45^º mayor contratista internacional* y referente en construcción de hospitales y ferrocarriles.
- ▶ Posicionado en EEUU (Ranking ENR 2018) en el Top 20 contractors by sector (transportation) (#14)* y en el Top 50 Domestic Heavy Contractors (#11).
- ▶ Cuatro décadas de actividad como constructor de infraestructuras en Latinoamérica.

Objetivo del estudio

La actividad principal del Grupo OHL es la construcción de todo tipo de obra civil y edificación, incluidas sus instalaciones. Las actuaciones de la compañía se desarrollan en un ámbito geográfico con diverso grado de afección a los ecosistemas, paisajes y especies, durante todas las fases de los proyectos.

OHL desarrolla sus operaciones bajo un principio de protección de los recursos naturales y la biodiversidad, a través de la aplicación de un sistema de gestión ambiental, del cumplimiento de la legislación y la implantación de buenas prácticas de conservación y restauración ecológica.

Los trabajos de la compañía pueden desarrollarse en el interior de zonas protegidas, en áreas de alta biodiversidad no protegidas y en zonas adyacentes a éstas. En 2018, el número de estas áreas protegidas o áreas de alta biodiversidad no protegidas asciende a ocho. Las potenciales afecciones son al agua, al entorno costero y a los ecosistemas, a la fauna y flora preexistente. Los impactos son controlados mediante planes de gestión y con medidas de compensación.

En materia de biodiversidad y derivada de la ocupación de suelo de las actividades, OHL ha desarrollado medidas de protección de suelos sobre una superficie de 288 hectáreas; y ha restaurado ambientalmente 155.

La verificación externa de las actuaciones es realizada por organismos gubernamentales o por verificadores externos independientes, de acuerdo con los requisitos establecidos en los permisos, contratos y procedimientos de impacto ambiental.

Actuaciones en biodiversidad

Para evitar y reducir al mínimo los impactos sobre el medio y su biodiversidad, se garantiza el adecuado emplazamiento de instalaciones auxiliares, se delimitan zonas vulnerables y se diseñan e implantan medidas preventivas, correctoras y de sensibilización.

Además, se presta atención a una serie de actuaciones específicas y principios de protección, como son:

Actuaciones específicas sobre la **vegetación**:

- ▶ Gestionar de forma adecuada la vegetación y controlar especies protegidas, evitando la difusión de especies invasoras.
- ▶ Proceder a la restauración ecológica de ejemplares dañados mediante plantaciones, trasplantes, hidrosiembra, etc.

Actuaciones específicas sobre la **fauna**:

- ▶ Disuadir la presencia de fauna en zonas de riesgo para la misma y alertar a trabajadores o usuarios de su presencia.
- ▶ Minimizar el efecto barrera que generan las infraestructuras.
- ▶ Evitar la difusión de especies de fauna invasora.

Principios de protección frente a la **erosión y sedimentación**:

- ▶ Limitar la duración de actuaciones como movimientos de tierra y la extensión del terreno afectado. Estabilizar las superficies alteradas.
- ▶ Proteger las superficies expuestas a precipitaciones torrenciales y mantener bajas las velocidades de las aguas de escorrentía.
- ▶ Retener los sedimentos dentro de la instalación, evitando el arrastre de los mismos.

Principios de protección del **medio hídrico, medio marino y litoral**:

- ▶ Diseñar y mantener las obras de drenaje para evitar afección sobre la red/cuenca hidrológica.
- ▶ Controlar los efectos de la captación de aguas, minimizar consumos y actividades con interacción directa sobre los cauces.
- ▶ Gestionar adecuadamente los residuos y proteger de los efectos de los lixiviados.
- ▶ Evitar afecciones por vertidos, con un seguimiento de la calidad de las aguas y un control de la fauna acuática.

PRESENCIA EN ESPACIOS PROTEGIDOS

Europa

- ▶ **Parque Regional del Sureste. Madrid. España (permanente)**

Valor para la biodiversidad: área protegida. Parque Regional.

Ubicación con respecto al área: en el interior del área.

Tipo de operación: manufactura. Elaboración de mezclas bituminosas en caliente y en frío.

Superficie: 9 ha.

Subsuelos gestionados: terrenos en propiedad.

Posibles impactos y medidas de protección: los posibles impactos asociados son la contaminación atmosférica y del suelo. Se trata de impactos no significativos, controlados mediante mediciones de las emisiones, control de las partículas en suspensión y tratamiento de los vertidos con control periódico de la calidad de las aguas vertidas.

Instalación: planta de asfalto. Madrid.

- ▶ **Parque Natural de Jandía. Fuerteventura. España**

Valor para la Biodiversidad: área protegida. Parque natural.

Ubicación con respecto al área: en el interior del área.

Tipo de operación: construcción.

Superficie: 23,6 ha.

Subsuelos gestionados: no aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: los posibles impactos están asociados con la contaminación atmosférica. Se trata de impactos no significativos gracias a la aplicación de medidas de protección, por ejemplo, los riegos periódicos para reducir la cantidad de polvo en suspensión.

Proyecto: UTE Costa Calma. Islas Canarias.

América

- ▶ **Parque Insurgente Miguel Hidalgo y Costilla La Marquesa. México**

Valor para la biodiversidad: área protegida. Parque nacional.

Ubicación respecto al área: en el interior del área.



Tipo de operación: construcción.

Superficie operación: 122,0 ha.

Subsuelos gestionados: no aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: los posibles impactos están relacionados con la pérdida de hábitat de especies de flora y fauna. Las medidas de protección están encaminadas a la ejecución de un programa de rescate y reubicación de fauna. Además, se ha realizado la reforestación de zonas afectadas por el proyecto.

Proyecto: Tren de Toluca. México.

▶ **Santuario del Agua y Forestal Subcuenca Tributaria Arroyo Sila. México**

Valor para la Diversidad: área protegida. Parque estatal.

Ubicación respecto al área: en el interior del área.

Tipo de operación: construcción.

Superficie: 169 ha.

Subsuelos gestionados: no aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: los posibles impactos están relacionados con la pérdida y fragmentación del hábitat. Las medidas de protección están encaminadas a la reforestación de la cobertura vegetal y el rescate y reubicación de especies.

Proyecto: Atizapán - Atlacomulco. México

▶ **Parque Ecológico Zempoala - La Bufa. México**

Valor para la biodiversidad: área protegida. Área de Valor Ambiental (AVA).

Ubicación respecto al área: adyacente.

Tipo de operación: Construcción.

Superficie operación: no hay superficie afectada.

Subsuelos gestionados: no aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: los posibles impactos están relacionados con las emisiones de gases y ruido del tráfico rodado disminuyendo la calidad del aire. Las medidas de protección han consistido en la ejecución de un falso túnel disminuyendo la afección al área protegida.

Proyecto: Atizapán-Atlacomulco. México.

▶ **Espíritu Santo. Cerro de Chiluca. México**

Valor para la biodiversidad: zona de alto valor para la biodiversidad.

Ubicación respecto al área: adyacente.

Tipo de operación: construcción.

Superficie operación: 0,2250 ha.

Subsuelos gestionados: no aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: los posibles impactos están relacionados con la pérdida de hábitat de la flora y fauna. Las medidas de protección están encaminadas a la restitución de la zona afectada mediante la revegetación con pastos.

Proyecto: Atizapán-Atlacomulco. México.

▶ **Humedales de Jilotepec. Ixtlahuaca. México**

Valor para la Diversidad: zona de alto valor para la biodiversidad.

Ubicación respecto al área: adyacente.

Tipo de operación: construcción.

Superficie: no hay superficie afectada.

Subsuelos gestionados: no aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: los posibles impactos están relacionados con la pérdida de hábitat. Las medidas de protección están encaminadas a la reforestación de la cobertura vegetal.

Proyecto: Atizapán-Atlacomulco. México.

► Río Magdalena. Departamento Antioquia-Santander. Colombia

Valor para la biodiversidad: zona de alto valor para la biodiversidad.

Ubicación respecto al área: en el interior del área.

Tipo de operación: construcción.

Superficie operación: 0,2250 ha.

Subsuelos gestionados: no aplica.

Posibles impactos y medidas de protección: los posibles impactos están relacionados con la pérdida de hábitat de la flora y fauna. Las medidas de protección están encaminadas a la restitución de la zona afectada mediante la revegetación con pastos.

Proyecto: Río Magdalena. Colombia.

AFECCIÓN A ESPECIES AMENAZADAS

Los trabajos de OHL pueden desarrollarse en el interior de zonas protegidas o áreas de alta biodiversidad no protegidas o en zonas adyacentes a estas. En 2018 el número de estas áreas protegidas o áreas de alta biodiversidad no protegidas ha sido de 11. Las potenciales afecciones son a las aguas, al entorno costero y a los ecosistemas, a la fauna y flora preexistente. Los impactos son controlados mediante planes de gestión y con medidas de compensación.

	Nº	Localización
Especies en peligro crítico	7	Colombia y España
Especies en peligro	5	Colombia y México
Especies vulnerables	12	Colombia, España, México y Perú
Especies casi amenazadas	9	Colombia, España y México
Especies de preocupación menor	143	Colombia, España, México y Perú
Otras especies con datos insuficientes	5	Colombia y México
Especies sin grado de vulnerabilidad definido	0	---

AFECCIÓN A ESPECIES PROTEGIDAS

Especies en peligro crítico

► Visón Europeo (*Mustela lutreola*)

Nivel de amenaza: en Peligro Crítico (CR)

Situación de la población: existen ejemplares de *Mustela lutreola* en España, Francia, Rumanía, Rusia y Ucrania.

La tendencia de la población es *decrecimiento*.

Hábitat y ecología: El visón europeo es semiacuático, habitando densamente la vegetación a orillas de ríos, arroyos y, a veces, de lagos. Caza en zonas ribereñas y en el agua diferentes especies de anfibios, crustáceos, peces, pequeños mamíferos, insectos y aves.

Amenazas:

- Caza y captura de animales terrestres.
- Aguas residuales domésticas y urbanas.
- Vertidos agrícolas e industriales.
- Rutas de navegación.
- Especies invasoras y enfermedades
- Explotación forestal.
- Carreteras y ferrocarriles.
- Gestión y uso del agua. Presas.
- Ganadería.



Acciones de conservación:

- Protección del hábitat.
- Gestión del hábitat.
- Restauración del hábitat.
- Reintroducción de especies.
- Programa de formación y sensibilización.

▶ Tortuga de río (*Podocnemis lewyana*)

Nivel de amenaza: en Peligro Crítico (CR)

Situación de la población: *Podocnemis lewyana* es endémica de Colombia. La tendencia de la población es *decrecimiento*.

Hábitat y ecología: es vista principalmente a lo largo de las orillas de los ríos, aunque también es posible encontrar individuos en pequeños afluentes, lagunas y áreas inundadas, conectadas a los ríos.

Amenazas:

- Pesca y captura de animales acuáticos.
- Ganadería.
- Gestión y uso del agua.

Acciones de conservación:

- Inclusión en la legislación internacional.
- Sujeto a controles en el comercio y gestión.

▶ Barbudo (*Pimelodus grosskopfii*)

Nivel de amenaza: en Peligro Crítico (CR)

Situación de la población: *Pimelodus grosskopfii* es endémico de Colombia. La tendencia de la población es *decrecimiento*.

Hábitat y ecología: habita ríos y lagos de la llanura de inundación. Es una especie omnívora, alimentándose de peces, insectos, crustáceos y detritus.

Amenazas:

- Viviendas y zonas urbanas.
- Áreas recreativas y de turismo.
- Cultivos no madereros.
- Ganadería.
- Carreteras y ferrocarriles.
- Caza y captura de animales terrestres.
- Especies invasoras y enfermedades.

Acciones de conservación:

- Plan de recuperación.
- Identificación de áreas de conservación.
- Reintroducciones.
- Ganadería.
- Sujeto a controles en el comercio y gestión.
- Inclusión en la legislación internacional.
- Programas de educación y sensibilización.

▶ Iguana (*Iguana delicatissima*)

Nivel de amenaza: en Peligro Crítico (CR)

Situación de la población: existen ejemplares de *Iguana delicatissima* en las Antillas Menores. La tendencia de la población es *decrecimiento*.

Hábitat y ecología: la especie existe en matorrales xéricos, matorrales secos, bosques litorales, selvas fluviales, manglares y bosques tropicales.

Amenazas:

- Explotación forestal.

- Pesca y captura de animales acuáticos.
- Gestión y uso de agua.
- Aguas residuales urbanas y domésticas.
- Vertidos agrícolas e industriales.

Acciones de conservación:

- Plan de gestión de pesca.

▶ Almenegra de Ventanas (*Magnolia polyhypsophylla*)

Nivel de amenaza: en Peligro Crítico (CR)

Situación de la población: existen ejemplares de *Magnolia polyhypsophylla* en Colombia. La tendencia de la población es *decrecimiento*.

Hábitat y ecología: es un árbol que se encuentra en los bosques tropicales nublados subandinos. Se han encontrado individuos aislados en campos o pastos y en las gargantas de los ríos limítrofes.

Amenazas:

- Ganadería.
- Explotación forestal.

Acciones de conservación: no se están realizando acciones de conservación de esta especie.

ESPECIES EN PELIGRO**▶ Tití gris (*Saguinus leucopus*)**

Nivel de amenaza: en peligro (EN)

Situación de la población: existen ejemplares de *Saguinus leucopus* en Colombia. La tendencia de la población es *decrecimiento*.

Hábitat y ecología: presente en bosques primarios y secundarios, en bosques de galería, seco tropical, húmedo tropical y premontano muy húmedo y en algunas zonas urbanas.

Amenazas:

- Cultivos no madereros.
- Ganadería.
- Minerías y canteras.
- Tala y recolección de madera.
- Caza y captura de animales terrestres.
- Gestión y uso del agua. Presas.

Acciones de conservación:

- Conservación del hábitat.

▶ Cedro negro (*Juglans neotropica*)

Nivel de amenaza: en Peligro (EN)

Situación de la población: es una especie de montaña, con una distribución dispersa en la periferia de los Andes y en los valles interandinos.

Hábitat y ecología: especie de montaña.

Amenazas:

- Tala y recolección de madera.

Acciones de conservación: no se están realizando acciones de conservación de esta especie.

▶ Guayacán (*Guaiacum officinale*)

Nivel de amenaza: en Peligro (EN)

Situación de la población: existen ejemplares de *Guaiacum officinale* en las Antillas Menores, Puerto Rico, Barbados, Islas Virginia y Colombia



Hábitat y ecología: especie de crecimiento lento de bosque seco de tierras bajas, bosques y matorral, con frecuencia creciendo en zonas costeras.

Amenazas:

- Tala y recolección de madera

Acciones de conservación: no se están realizando acciones de conservación de esta especie.

ESPECIES VULNERABLES

Especies vulnerables (VU)	
Caimán aguja (<i>Crocodylus acutus</i>)	Tucán (<i>Ramphastos vitellinus</i>)
Paloma colorada (<i>Patagioenas subvinacea</i>)	Marteja (<i>Aotus lemurinus</i>)*
Pequeño murciélago amarillo (<i>Rhogeessa minutilla</i>)	Salamandra o Tlaconete pinto (<i>Pseudoeurycea belli</i>)
Martín pescador (<i>Alcedo atthis</i>)	Madrilla (<i>Parachondrostoma toxostoma</i>)
Cedro rosado (<i>Cedrela odorata</i>)	Queñua (<i>Polylepis rugulosa</i>)

* Especie afectada por dos proyectos ejecutados por OHL.

ESPECIES CASI AMENAZADAS

Especies casi amenazadas (NT)	
Nutria (<i>Lontra longicaudis</i>)	Casquito o tortuga de pecho quebrado (<i>Kinosternon scorpioides</i>)
Habia ceniza (<i>Habia gutturalis</i>)	Jaguar (<i>Panthera onca</i>)
Pseudoeurycea cephalica (<i>Tlaconete regordete</i>)	Rana patilarga (<i>Rana iberica</i>)
Lagarto Verdinegro (<i>Lacerta schreiberi</i>)	Abarco (<i>Cariniana pyriformis</i>)

ANEXO VIII. ACCIONES DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Acción	Descripción
Voluntariado profesional - Escuela de Fortalecimiento	<p>Voluntariado profesional en colaboración con la Fundación Integra para potenciar la integración laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social. Los talleres impartidos por empleados del Grupo han sido los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Cómo contar mi experiencia laboral ▶ El trabajo de buscar empleo ▶ Enfrentarse a una entrevista de trabajo ▶ Mi CV, mi marca personal ▶ Mi nuevo puesto de trabajo ▶ <i>Role playing</i>: Practicando la entrevista de trabajo ▶ Superar una dinámica grupal
Torneo de Pádel Solidario	Jornada lúdico-deportiva destinada a la recaudación de fondos en beneficio de la Fundación Luchadores AVA, organización sin ánimo de lucro que apoya a personas con trastornos neurológicos y a sus familiares y que, además, promueve el primer centro integral sociosanitario en Madrid.
Actividad de voluntariado – “Juntos construimos un futuro”	Jornada de voluntariado para la mejora de las instalaciones del colegio de educación especial Estudio 3 que ayuda a personas con discapacidad a formarse en diferentes oficios para acceder al mercado laboral.
Acción	Descripción
Camino de Santiago con la Fundación Síndrome de Down	Realización de las dos etapas del Camino de Santiago junto a la FSDM para promover la mejora de habilidades sociales y personales de personas con discapacidad para favorecer su integración laboral.
VIII Concurso de Dibujo para Hijos de Empleados Grupo OHL	Concurso dirigido a hijos de empleados para la elección de Christmas de Navidad.
Jornada de ocio inclusiva – Taller de plantación de flores y decoración de macetas	Jornada de voluntariado realizada en colaboración con la Fundación Down Bilbao para fomentar la autonomía personal y habilidades sociales de personas con discapacidad utilizando la música como herramienta.
Actividad de voluntariado – Al ritmo de la inclusión	El equipo de OHL en Potrane, Irlanda, ha celebrado un Christmas Jumper day en beneficio de la entidad sin ánimo de lucro Pieta House. La jornada contó con la participación de más de 40 empleados.
Christmas Jumper Day solidario	El equipo de OHL en Potrane, Irlanda, ha celebrado un Christmas Jumper day en beneficio de la entidad sin ánimo de lucro Pieta House. La jornada contó con la participación de más de 40 empleados.
Acción	Descripción
Mercadillo solidario de Navidad en la sede central de OHL	Las entidades sin ánimo de lucro participantes fueron Fundación Agua de Coco, Fundación Síndrome de Down de Madrid, Fundación Aprocor y Fundación AUCAVI – destinarán los beneficios a personas con distintas capacidades, y mujeres y niños de Camboya y distintas zonas de África.
Entrega de regalos de Navidad y donaciones de material deportivo	Los empleados de OHL en Colombia participaron en la entrega de regalos y material deportivo a niños de los municipios de Puerto Berrío, Cimitarra, Maceo, Yalí, Yolombo y Remedios.
Diversas actuaciones en colegios donando material escolar, deportivo y distribución de canastas navideñas entre la población local más vulnerable	Los empleados de OHL en Perú participaron en la entrega de canastas navideñas y material escolar y deportivo a niños de los municipios de Cajamarca y San Marcos.
Campaña de sensibilización contra el cáncer de mama	La colaboración se ha materializado en sesiones formativas y de concienciación sobre el cáncer de mama por parte de expertos de CIMA a las que han asistido 21 empleados de OHL en México; quienes a su vez han compartido lo aprendido con más de 80 trabajadoras de México DF.
Christmas Jumper Day solidario	El equipo de OHL en Reino Unido celebró un Christmas Jumper Day solidario a favor de Alzheimer's Society.

ANEXO IX. ASUNTOS MATERIALES

Buen Gobierno y RSC

-
- Gestión de riesgos
-
- Cumplimiento, gestión ética y transparente del negocio
-
- Comunicación y diálogo con grupos de interés
-
- Transparencia en la comunicación de la información financiera y no financiera
-
- Gestión integrada de la RSC
-
- Prevención de blanqueo de capitales
-
- Mecanismos de lucha contra la corrupción
-
- Conflicto de intereses
-
- Canal de denuncias
-

Estrategia

-
- Estrategia
-
- Oferta de soluciones sostenibles
-

Valor financiero

-
- Crecimiento económico
-
- Solvencia y gestión financiera
-
- Fiscalidad
-

Contribución a la sociedad

-
- Gestión del impacto social de los proyectos de la compañía y relación con las comunidades
-
- Acción social y voluntariado
-

Personas

-
- Compromiso con el cumplimiento de los DDHH
-
- Empleo de calidad
-
- Seguridad y salud
-
- Diversidad e integración
-
- Igualdad
-
- Gestión del talento (atracción, retención y desarrollo)
-
- Formación
-

Innovación y Excelencia

Gestión de la relación y satisfacción del cliente

Control de la calidad y ejecución satisfactoria de proyectos

Seguridad de las instalaciones, infraestructuras y servicios

Gestión responsable de la cadena de suministro

Innovación (I+D+i)

Transformación digital

Privacidad y seguridad de la información

Medio Ambiente

Lucha y adaptación al Cambio climático

Eficiencia en el consumo de materias primas

Economía circular

Gestión de la huella hídrica

Gestión del impacto en la biodiversidad



Deloitte, S.L.
Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1
Torre Picasso
28020 Madrid
España

Tel: +34 915 14 50 00
www.deloitte.es

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE

A los accionistas de Obrascón Huarte Lain, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información no Financiera Consolidado (en adelante EINFC) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2018, de Obrascón Huarte Lain, S.A. y sociedades dependientes (en adelante la Sociedad o OHL), que forma parte del Informe de Gestión Consolidado de OHL.

El Informe de Gestión incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera y por los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative para la elaboración de informes de sostenibilidad (en adelante estándares GRI), que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en "Tablas GRI" y en las tablas "Contenido del estado de información no financiera".

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINFC incluido en el Informe de Gestión Consolidado de OHL, así como el contenido del mismo, es responsabilidad del Consejo de Administración de OHL. El EINFC incluido en el Informe de Gestión Consolidado se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente, y siguiendo los estándares GRI en su versión esencial, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en "Tablas GRI" del Informe de Gestión Consolidado.

Esta responsabilidad incluye, asimismo, el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINFC estén libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores y la dirección de OHL son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINFC.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y profesionalidad.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de información no financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de OHL que han participado en la elaboración del EINFC, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINFC y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de OHL para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINFC en función del análisis de materialidad realizado por OHL y descrito en el apartado "Materialidad" del capítulo 5. "Sobre este informe", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINFC del ejercicio 2018.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINFC del ejercicio 2018.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINFC 2018 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la Dirección.

Fundamento de la conclusión

Como resultado de los procedimientos realizados y de las evidencias obtenidas se ha puesto de manifiesto que la información relativa al desempeño ambiental no incluye la correspondiente a actividad de OHL en EE.UU. y Canadá, actividad que representa un 32,6% de la cifra de negocios del Grupo.



Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, salvo por los efectos de la cuestión descrita en el párrafo "Fundamento de la conclusión" no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el:

- a) EINFNC de OHL no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, incluida la adecuación de los contenidos revisados que se detallan en "Tablas GRI", de acuerdo con los estándares GRI en su versión esencial.
- b) EINFNC de OHL correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2018 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en las tablas "Contenido del estado de información no financiera".

Otra información

El cálculo de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de alcance 3, dada su naturaleza, está sujeto a una alta incertidumbre, habiendo sido realizado según la metodología, alcance y estimaciones especificadas en el EINFNC, de acuerdo con la información disponible.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

DELOITTE, S.L.

Helena Redondo

1 de abril de 2019

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

DELOITTE, S.L.

2019 Núm. 01/19/06139
SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR
Informe sobre trabajos distintos
a la auditoría de cuentas

