



Contenido del estado de información no financiera

Contenido del estado de información no financiera **_108**

Tablas GRI **_117**

Indicadores generales

Indicadores económicos

Indicadores ambientales

Indicadores sociales



CONTENIDO DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Pág. Informe / Respuesta
MODELO DE NEGOCIO	Descripción del modelo de negocio del grupo	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 102-2, 102-4, 102-6, 102-7, 102-15, - 1. OHL en un clic - I. Perfil de OHL - I.II Mapa de Presencia (págs. 14-15) - 1. OHL en un clic - II. La marcha del Grupo y principales hitos de 2018 - 2. 2018 en Cifras (páginas 20-25) - 2. Estrategia - I. Modelo de negocio (páginas 28-32) - 3. Sostenibilidad - I. La sostenibilidad en OHL (páginas 50-51) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente - a) Gestión ambiental (páginas 73-74) - 5. Sobre este informe (págs. 100-104)
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado	GRI 103-2, 103-3 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente (páginas 73-79)
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	GRI 102-11, 102-15, 102-30, 201-2 - 2. Estrategia - I. Modelo de negocio (páginas 28-32) - 3. Sostenibilidad - I. La sostenibilidad en OHL (páginas 50-51) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente (páginas 73-79) - 4. Buen Gobierno - III. Triple Línea de Defensa - 1. Modelo de prevención de delitos y gestión eficaz del riesgo (página 95) - 5. Sobre este informe - III. Materialidad (página 100) - IAGC: E. Sistemas de control y gestión de riesgos - CDP Climate Change Disclosure Project del Grupo OHL - CC2.1 y CC2.2.
	General	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad	GRI 102-15, 102-29, 102-31 - 3. Sostenibilidad - I. La sostenibilidad en OHL (páginas 50-51) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente (páginas 73-79) - 4. Buen Gobierno - I. Buen Gobierno - 2. Órganos de Gobierno (página 88) - 5. Sobre este informe - III. Materialidad (página 100)

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Pág. Informe / Respuesta
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	General	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 102-11, 102-29, 102-30 - 3. Sostenibilidad - I. La sostenibilidad en OHL (páginas 50-51) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente - a) Gestión ambiental (págs 73-74) - 4. Buen Gobierno - III. Triple Línea de Defensa - 1. Modelo de prevención de delitos y gestión eficaz del riesgo (página 95) - 5. Sobre este informe - III. Materialidad (página 100)
		Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 102-29 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente - a) Gestión ambiental (páginas 73-74)
		Aplicación del principio de precaución	GRI 102-11 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente - a) Gestión ambiental (páginas 73-74) - 4. Buen Gobierno - III. Triple Línea de Defensa - 1. Modelo de prevención de delitos y gestión eficaz del riesgo (página 95)
		Provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 307-1 Durante el ejercicio 2018, no se han producido inversiones ni provisiones significativas de naturaleza ambiental.
	Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 103-2, 302-4, 305-5, 305-7 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente (páginas 73-79) - Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)
	Economía Circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 103-2, 301-1, 301-2, 303-3, 306-1, 306-2 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente (páginas 73-79) - Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)
	Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-1, 303-3 - Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)
		Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 103-2, 301-1, 301-2 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente (págs 73-79) - Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (págs 149-154)
		Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables	GRI 103-2, 302-1, 302-3, 302-4 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente (páginas 73-79) - Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)



Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Pág. Informe / Respuesta
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	Cambio Climático	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 - Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)
		Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático	GRI 102-15, 103-2, 201-2, 305-5 - 3. Sostenibilidad - I. La sostenibilidad en OHL (páginas 50-51) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente (páginas 73-79) - 5. Sobre este informe - III. Materialidad (página 100) - Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154) - CDP Climate Change Disclosure Project del Grupo OHL - CC2.1 y CC2.2
		Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin	GRI 103-2 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente (páginas 73-79)
	Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 103-2 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente (páginas 73-79)
		Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 304-1 - Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)
	INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado
Principales riesgos		Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	GRI 102-15, 102-30 - 2. Estrategia - I. Modelo de negocio (páginas 28-32) - 3. Sostenibilidad - I. La sostenibilidad en OHL (páginas 50-51) - 4. Buen Gobierno - III. Triple Línea de Defensa - 1. Modelo de prevención de delitos y gestión eficaz del riesgo (página 95) - 5. Sobre este informe - III. Materialidad (página 100)

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Pág. Informe / Respuesta
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	GRI 102-7, 102-8, 405-1 b) - 1. OHL en un clic - I. Perfil de OHL - I.II Mapa de Presencia (páginas 14-15) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas (págs. 60-70) - 4. Buen Gobierno - I. Buen Gobierno - 2. Órganos de Gobierno (página 88)
		Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 102-8 - 1. OHL en un clic - I. Perfil de OHL - I.II Mapa de Presencia (páginas 14-15) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas (págs. 60-70)
		Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 102-8 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas (páginas 60-70)
		Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1 b) - Anexo I. Otras magnitudes de RRHH (páginas 134-136)
		Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 405-2 - Anexo I. Otras magnitudes de RRHH (páginas 134-136)
		Brecha salarial	GRI 405-2 - Anexo I. Otras magnitudes de RRHH (páginas 134-136)
		Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 202-1 Las personas de OHL que están bajo convenio siguen el convenio o en algunos casos lo superan, por lo que para similares puestos tienen el mismo paquete retributivo o superior al establecido en el convenio
		La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 102-35, 102-36 - Anexo I. Otras magnitudes de RRHH (páginas 134-136) - CCAA: 4.8.- Retribuciones al Consejo de Administración, a la Alta Dirección y conflictos de interés - Reglamento del Consejo de Administración de Obrascon Huarte Lain, S.A. Capítulo VIII. Retribución del Consejero
		Implantación de medidas de desconexión laboral	GRI 103-2 - Anexo III. Beneficios sociales, medidas para favorecer la calidad de vida, desconexión laboral y la conciliación (páginas 138-148)
		Empleados con discapacidad	GRI 405-1 b) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas (páginas 60-70)
	Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	GRI 102-8 c), 103-2 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas (págs 60-70)
		Número de horas de absentismo	GRI 403-2 a) - Anexo I. Otras magnitudes de RRHH (páginas 134-136)
		Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 103-2, 401-3 - Anexo III. Beneficios sociales, medidas para favorecer la calidad de vida, desconexión laboral y la conciliación (páginas 138-148)



Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Pág. Informe / Respuesta
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 103-2 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - c) Seguridad y Salud (páginas 67-68)
		Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-2, 403-3 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - c) Seguridad y Salud (páginas 67-68)
		Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-2, 403-3 OHL declara la no constancia o evidencia de la existencia de trabajadores cuya profesión tenga una incidencia o riesgo elevado de enfermedad
	Relaciones Sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 102-43, 402-1, 403-1 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - c) Seguridad y Salud (págs 67-68) - Anexo II. Información sobre libertad de asociación y negociación colectiva (pág. 137). No existe un periodo mínimo de preaviso en OHL. En cualquier caso, estos se realizan siempre conforme a lo especificado en la normativa de cada país
		Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 102-41 - Anexo II. Información sobre libertad de asociación y negociación colectiva (página 137) El 82% de la plantilla del Grupo está cubierto por Convenios Colectivos
		Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1, 403-4 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - c) Seguridad y Salud (páginas 67-68) Las obligaciones formales en materia de salud y seguridad de los empleados vienen cubiertos en los distintos convenios colectivos suscritos por OHL
	Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 103-2 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - b) Igualdad y diversidad (páginas 63-66)
		Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - b) Igualdad y diversidad (páginas 63-66) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - c) Seguridad y Salud (páginas 67-68)
	Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 103-2 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - b) Igualdad y diversidad (págs 63-66)
	Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 103-2 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - b) Igualdad y diversidad (páginas 63-66)
Planes de igualdad		GRI 103-2 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - b) Igualdad y diversidad (páginas 63-66)	

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Pág. Informe / Respuesta
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	Igualdad	Medidas adoptadas para promover el empleo	GRI 103-2 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - b) Igualdad y diversidad (páginas 63-66)
		Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 103-2 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - b) Igualdad y diversidad (páginas 63-66)
		La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 103-2 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - b) Igualdad y diversidad (páginas 63-66)
		Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 103-2, 406-1 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - b) Igualdad y diversidad (página 63-66)
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado	GRI 103-2, 103-3, 410-1, 412-2 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - d) Derechos Humanos (páginas 69-70)
		Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	GRI 102-15, 102-30 - 2. Estrategia - I. Modelo de negocio (páginas 28-32) - 3. Sostenibilidad - I. La sostenibilidad en OHL (páginas 50-51) - 4. Buen Gobierno - III. Triple Línea de Defensa - 1. Modelo de prevención de delitos y gestión eficaz del riesgo (página 95) - 5. Sobre este informe - III. Materialidad (página 100)
	Derechos humanos	Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	GRI 103-2 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - d) Derechos Humanos (páginas 69-70)
		Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 103-2, 410-1, 412-1 - 4. Buen Gobierno - II. Ética y Cumplimiento (páginas 92-94)
		Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos	GRI 102-17, 103-2, 411-1, 419-1 - 4. Buen Gobierno - II. Ética y Cumplimiento (páginas 92-94)







Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Pág. Informe / Respuesta
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS	Derechos humanos	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 103-2 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - d) Derechos Humanos (páginas 69-70)
	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado	GRI 103-2, 103-3, 205-2 - 4. Buen Gobierno - II. Ética y Cumplimiento (páginas 92-94)
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	GRI 102-15, 102-30, 205-1 - 2. Estrategia - I. Modelo de negocio (páginas 28-32) - 3. Sostenibilidad - I. La sostenibilidad en OHL (páginas 50-51) - 4. Buen Gobierno - II. Ética y Cumplimiento (páginas 92-94) - 4. Buen Gobierno - III. Triple Línea de Defensa (páginas 95-96) - 5. Sobre este informe - III. Materialidad (página 100)
	Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 103-2 - 4. Buen Gobierno - II. Ética y Cumplimiento (páginas 92-94) - 4. Buen Gobierno - III. Triple Línea de Defensa - 1. Modelo de prevención de delitos y gestión eficaz del riesgo (página 95)
		Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 103-2 - 4. Buen Gobierno - II. Ética y Cumplimiento (páginas 92-94) - 4. Buen Gobierno - III. Triple Línea de Defensa - 1. Modelo de prevención de delitos y gestión eficaz del riesgo (página 95)
		Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 103-2, 201-1, 203-2, 415-1 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 5. Contribución a la Sociedad (páginas 82-84) El Código Ético prohíbe la realización de ningún regalo, invitación o atención a autoridades, funcionarios públicos o particulares que no cumpla los criterios establecidos en la Política Anticorrupción.

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Pág. Informe / Respuesta
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado	GRI 103-2, 103-3 - 3. Sostenibilidad - I. La sostenibilidad en OHL (páginas 50-51)
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	GRI 102-15, 102-30 - 2. Estrategia - I. Modelo de negocio (páginas 28-32) - 3. Sostenibilidad - I. La sostenibilidad en OHL (páginas 50-51) - 4. Buen Gobierno - III. Triple Línea de Defensa - 1. Modelo de prevención de delitos y gestión eficaz del riesgo (página 95) - 5. Sobre este informe - III. Materialidad (página 100)
	Compromisos de a empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 203-1, 203-2, 204-1, 413-1 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 5. Contribución a la Sociedad (páginas 82-84)
		Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio	GRI 203-1, 203-2, 413-1 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 5. Contribución a la Sociedad (páginas 82-84)
		Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	GRI 102-43, 413-1 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 5. Contribución a la Sociedad (páginas 82-84)
		Acciones de asociación o patrocinio	GRI 102-13, 201-1, 203-1 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 5. Contribución a la Sociedad (páginas 82-84)
	Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 103-3 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 4. Cadena de Suministro (páginas 80-82)
		Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 102-9, 103-3, 308-1, 407-1, 409-1, 414-1 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 4. Cadena de Suministro (páginas 80-82)
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas		GRI 308-1 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - d) Derechos Humanos (páginas 69-70) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 4. Cadena de Suministro (páginas 80-82)	

Contenidos de la Ley 11/2018 INF		Estándar utilizado	Pág. Informe / Respuesta
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD	Consumidores	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 103-2, 416-1, - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 2. Innovación y excelencia - e) Gestión de la calidad (páginas 72-73)
		Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 102-17, 103-2, 418-1 - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 2. Innovación y excelencia - e) Gestión de la calidad (páginas 72-73)
	Información fiscal	Beneficios obtenidos por país	GRI 201-1 - 3. Sostenibilidad - II. Información Financiera - 1. Marco financiero - c) Contribución fiscal (página 59)
		Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 201-1 - 3. Sostenibilidad - II. Información Financiera - 1. Marco financiero - c) Contribución fiscal (página 59)
		Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4 - 3. Sostenibilidad - II. Información Financiera - 1. Marco financiero - c) Contribución fiscal (página 59) - CCAA - Nota 3.21

TABLAS GRI

INDICADORES GENERALES

	Principios del Pacto Mundial	ODS	Página Informe / Respuesta
GRI 101 Fundación 2018			
101 Principios			- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 5. Contribución a la Sociedad - d) Relación con Grupos de Interés y Alianzas (página 84) 5. Sobre este informe - III. Materialidad (página 100)
GRI 102 Contenidos generales 2018 - Perfil de la organización			
102-1 Nombre de la organización			- 5. Sobre este informe - IV. Datos de contacto (página 101)
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios		 	- 2. Estrategia - I. Modelo de negocio (páginas 28-32)
102-3 Ubicación de la sede central			- 5. Sobre este informe - IV. Datos de contacto (página 101)
102-4 Localización de las actividades			- 1. OHL en un clic - I. Perfil de OHL - I.II Mapa de Presencia (páginas 14-15) - 5. Sobre este informe - I. Perímetro (página 100)
102-5 Propiedad y forma jurídica			- 4. Bueno Gobierno - I. Buen Gobierno -1. Estructura de la propiedad (págs. 88-91)
102-6 Mercados servidos		 	1. OHL en un clic - I. Perfil de OHL - I.II Mapa de Presencia (páginas 14-15) - 2. Estrategia - I. Modelo de negocio (páginas 28-32)
102-7 Dimensión de la organización			- 1. OHL en un clic - I. Perfil de OHL - I.II Mapa de Presencia (páginas 14-15) - 1. OHL en un clic - II. La marcha del Grupo y principales hitos de 2018 - 2. 2018 en Cifras (páginas 20-25) - 2. Estrategia - I. Modelo de negocio (páginas 28-32)
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores			- 1. OHL en un clic - I. Perfil de OHL - I.II Mapa de Presencia (páginas 14-15) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - a) Perfil del equipo humano (páginas 60-63) - Anexo I. Otras magnitudes de RRHH (páginas 134-136)
102-9 Cadena de suministro		  	- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 4. Cadena de Suministro (páginas 80-82)

	Principios del Pacto Mundial	ODS	Página Informe / Respuesta
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro			- 1. OHL en un click - II. La marcha del Grupo y principales hitos de 2018 - 2. 2018 en Cifras (páginas 20-25) - 5. Sobre este informe - I. Perímetro (página 100)
102-11 Principio o enfoque de precaución			- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente - a) Gestión ambiental (páginas 73-74) - 4. Buen Gobierno - III. Triple Línea de Defensa - 1. Modelo de prevención de delitos y gestión eficaz del riesgo (página 95)
102-12 Iniciativas externas			- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - d) Derechos Humanos (páginas 69-70) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 2. Innovación y Excelencia - a) Cultura innovadora e I+D+i (página 69) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 5. Contribución a la Sociedad - d) Relación con Grupos de Interés y Alianzas (página 84)
102-13 Participación en asociaciones			- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - d) Derechos Humanos (páginas 69-70) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 2. Innovación y Excelencia - a) Cultura innovadora e I+D+i (página 71) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 5. Contribución a la Sociedad - d) Relación con Grupos de Interés y Alianzas (página 84)
Estrategia			
102-14 Declaración del máximo órgano de gobierno			- 3. Sostenibilidad - I. La sostenibilidad en OHL (páginas 50-51)
102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave			- 3. Sostenibilidad - I. La sostenibilidad en OHL (páginas 50-51) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente (págs 73-79) - 5. Sobre este informe - III. Materialidad (página 100)
Ética e integridad			
102-16 Valores, principios, estándares y normas de comportamiento			- 4. Buen Gobierno - II. Ética y Cumplimiento (páginas 92-94)
102-17 Mecanismos para la consulta y la resolución de dudas sobre ética			4. Buen Gobierno - II. Ética y Cumplimiento - 3. Canal ético de comunicación (páginas 93-94)

	Principios del Pacto Mundial	ODS	Página Informe / Respuesta
Gobierno			
102-18 Estructura de gobernanza			- 4. Buen Gobierno - I. Buen Gobierno - 2. Órganos de Gobierno (página 88)
102-19 Delegación de autoridad			- 3. Sostenibilidad - I. La sostenibilidad en OHL (páginas 50-51) - Reglamento del Consejo de Administración - Misión del Consejo.
102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités			- 4. Buen Gobierno - I. Buen Gobierno - 2. Órganos de Gobierno (página 88)
102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno			- 4. Buen Gobierno - I. Buen Gobierno - 2. Órganos de Gobierno (página 88)
102-24 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno			- IAGC C.1.18
102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno			- IAGC C.1.18 y C.1.19
102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales			- 3. Sostenibilidad - I. La sostenibilidad en OHL (páginas 50-51) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente (páginas 73-79) - 5. Sobre este informe - III. Materialidad (página 100)
102-30 Efectividad de los procesos de gestión de riesgos			- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente (págs. 73-79) - 4. Buen Gobierno - III. Triple Línea de Defensa - 1. Modelo de prevención de delitos y gestión eficaz del riesgo (página 95)
102-31 Revisión de los temas económicos, ambientales y sociales			- 4. Buen Gobierno - I. Buen Gobierno - 2. Órganos de Gobierno (página 88)
102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad			- 3. Sostenibilidad - I. La sostenibilidad en OHL (páginas 50-51)
102-35 Políticas de retribución			- CCAA: 4.8.- Retribuciones al Consejo de Administración, a la Alta Dirección y conflictos de interés
102-36 Proceso para la determinación de la retribución			- CCAA: 4.8.- Retribuciones al Consejo de Administración, a la Alta Dirección y conflictos de interés- Reglamento del Consejo de Administración de Obrascon Huarte Lain, S.A. Capítulo VIII. Retribución del Consejero.



















	Principios del Pacto Mundial	ODS	Página Informe / Respuesta
Participación de los grupos de interés			
102-40 Listado de grupos de interés			- 5. Sobre este informe - III. Materialidad (página 100)
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	1. Derechos humanos 3. Normas laborales		- Anexo II. Información sobre libertad de asociación y negociación colectiva (pág. 137) El 82% de la plantilla del Grupo está cubierto por Convenios Colectivos
102-42 Identificación y selección de los grupos de interés			- 5. Sobre este informe - III. Materialidad (página 100)
102-43 Enfoque de implicación de grupos de interés			- 3. Sostenibilidad - I. La sostenibilidad en OHL (páginas 50-51) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 5. Contribución a la Sociedad - d) Relación con Grupos de Interés y Alianzas (página 84) - 5. Sobre este informe - III. Materialidad (página 100)
102-44 Temas principales y consideraciones tratados			- 5. Sobre este informe - III. Materialidad (página 100)
Práctica de rendición de cuentas			
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados			- 5. Sobre este informe - I. Perímetro (página 100) - CCAA: Anexo I y Anexo II.
102-46 Definición del contenidos del informe y las fronteras de los temas			- 5. Sobre este informe (páginas 100-104)
102-47 Lista de temas materiales			- 5. Sobre este informe - III. Materialidad (página 100)
102-48 Reexpresión de la información			- 1. OHL en un clic - II. La marcha del Grupo y principales hitos de 2018 (págs. 16-25)
102-49 Cambios en la rendición de cuentas			- 2. Estrategia - II. Resultado por divisiones (páginas 34-47) - 5. Sobre este informe - I. Perímetro (página 100)
102-50 Periodo de elaboración del informe			Ejercicio 2018
102-51 Fecha del último informe			Ejercicio 2017
102-52 Ciclo de elaboración de informes			Periodicidad anual
102-53 Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe			- 5. Sobre este informe - IV. Datos de contacto (página 101)
102-54 Declaraciones sobre el nivel de conformidad con los estándares de GRI			- 5. Sobre este informe - II. Metodología de elaboración (página 100)
102-55 Índice de contenidos GRI			- 5. Sobre este informe - VIII. Tablas GRI (páginas 117-130)
102-56 Verificación externa			Informe de Verificación Independiente

INDICADORES ECONÓMICOS

	Principios del Pacto Mundial	ODS	Página Informe / Respuesta
GRI 103 Enfoque de gestión 2018: Vinculado a Desempeño económico (201), Presencia en el mercado (202), Impactos económicos indirectos (203), Prácticas de adquisición (204), Anticorrupción (205) y Prácticas de competencia desleal (206)			
103-1 Explicación del tema material y sus fronteras			- 5. Sobre este informe - III. Materialidad (página 100)
103-2 Enfoque de gestión y componentes			- 3. Sostenibilidad - I. La sostenibilidad en OHL (páginas 50-51)
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			- 3. Sostenibilidad - I. La sostenibilidad en OHL (páginas 50-51)
GRI 201 Desempeño Económico 2018			
201-1 Valor económico directo generado y distribuido			- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 5. Contribución a la Sociedad - a) Cuadro de valor generado y distribuido (página 82)
201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades del cambio climático	7. Medio Ambiente 8. Medio Ambiente		- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente (páginas 73-79) - CDP Climate Change Disclosure Project del Grupo OHL - CC2.1 y CC2.2.
201-4 Asistencia financiera recibida de administraciones públicas			- 3. Sostenibilidad - II. Información Financiera - 1. Marco financiero - c) Contribución fiscal (página 59) - CCAA - Nota 3.21
GRI 202 Presencia en el mercado 2018			
202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	6. Normas laborales		Las personas de OHL que están bajo convenio siguen el convenio o en algunos casos lo superan, por lo que para similares puestos tienen el mismo paquete retributivo o superior al establecido en el convenio.
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	6. Normas laborales		El 11% de los directivos y gerentes de OHL en el exterior son naturales del mismo país.
GRI 203 Impactos económicos indirectos 2018			
203-1 Inversión en infraestructuras y servicios de apoyo			- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 5. Contribución a la Sociedad (páginas 82-84)

	Principios del Pacto Mundial	ODS	Página Informe / Respuesta
203-2 Impactos económicos indirectos significativos			- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 5. Contribución a la Sociedad (páginas 82-84)
GRI 204 Prácticas de adquisición 2018			
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales		  	- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 4. Cadena de Suministro (páginas 80-82)
GRI 205 Anticorrupción 2018			
205-1 Operaciones evaluadas en relación con riesgos relacionados con corrupción			- 4. Buen Gobierno - II. Ética y Cumplimiento (páginas 92-94) - 4. Buen Gobierno - III. Triple Línea de Defensa (páginas 95-96)
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción			- 4. Buen Gobierno - II. Ética y Cumplimiento (páginas 92-94) - IAGC F.1.2.
205-3 Incidentes confirmados de corrupción y acciones desarrolladas			- 4. Buen Gobierno - II. Ética y Cumplimiento (páginas 92-94) - IAGC F.1.2.
GRI 206 Prácticas de competencia desleal 2018			
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia			Hay un expediente abierto a una de las filiales de OHL por prácticas anticompetitivas. Para más información: CCAA - Nota 3.20 y Nota 4.6

INDICADORES AMBIENTALES

	Principios del Pacto Mundial	ODS	Página Informe / Respuesta
GRI 103 Enfoque de gestión 2018: Vinculado a: Materiales (301), Energía (302), Agua (303), Biodiversidad (304), Emisiones (305), Efluentes y residuos (306), Cumplimiento ambiental (307), Evaluación ambiental de proveedores (308)			
103-1 Explicación del tema material y sus fronteras			- 5. Sobre este informe - III. Materialidad (página 100)
103-2 Enfoque de gestión y componentes			- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente (páginas 73-79)
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente (páginas 73-79)
GRI 301 Materiales 2018			
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	7. Medio Ambiente	 	- Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)
301-2 Materiales reciclados consumidos	7. Medio Ambiente 8. Medio Ambiente	 	- Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)
GRI 302 Energía 2018			
302-3 Intensidad energética		      	- Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)
302-4 Reducción del consumo de energía	7. Medio Ambiente 8. Medio Ambiente 9. Medio Ambiente	      	- Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)

	Principios del Pacto Mundial	ODS	Página Informe / Respuesta
GRI 303 Agua 2018			
303-1 Consumo de agua por fuentes	7. Medio Ambiente		- Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)
303-3 Agua reciclada y reutilizada	7. Medio Ambiente 8. Medio Ambiente		- Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)
GRI 304 Biodiversidad 2018			
304-1 Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad	7. Medio Ambiente 8. Medio Ambiente		- Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)
GRI 305 Emisiones 2018			
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)			- Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)
305-2 Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)			- Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)

	Principios del Pacto Mundial	ODS	Página Informe / Respuesta
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)			- Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)
305-4 Intensidad de emisiones de GEI			- Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)
305-5 Reducción de emisiones de GEI	7. Medio Ambiente 8. Medio Ambiente 9. Medio Ambiente		- Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)
305-7 NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas			- Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)










	Principios del Pacto Mundial	ODS	Página Informe / Respuesta
GRI 306 Efluentes y residuos 2018			
306-1 Vertido total de aguas según calidad y destino	7. Medio Ambiente 8. Medio Ambiente	 	- Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)
306-2 Residuos por tipología y método de tratamiento	7. Medio Ambiente 8. Medio Ambiente	 	- Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)
GRI 307 Cumplimiento ambiental 2018			
307-1 Incumplimientos de la legislación y normativa ambiental		 	- Anexo V. Indicadores de desempeño ambiental (páginas 149-154)
GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores 2018			
308-1 Nuevos proveedores que han sido evaluados según criterios ambientales		 	A todos los proveedores en el proceso de homologación se les solicita información de gestión medioambiental.

INDICADORES SOCIALES

	Principios del Pacto Mundial	ODS	Página Informe / Respuesta
GRI 103 Enfoque de gestión 2018: Vinculado a: Empleo (401), Relaciones laborales (402), Salud y seguridad ocupacional (403), Formación y educación (404), Diversidad e igualdad de oportunidades (405), No discriminación (406), Libertad de asociación y negociación colectiva (407), Trabajo forzoso (409), Prácticas de seguridad (410), Evaluación de Derechos Humanos (412), Comunidades locales (413), Evaluación social de proveedores (414), Política pública (415), Salud y seguridad de los clientes (416), Marketing y etiquetaje (417), Privacidad de los clientes (418), Cumplimiento socioeconómico (419)			
103-1 Explicación del tema material y sus fronteras			- 5. Sobre este informe - III. Materialidad (página 100)
103-2 Enfoque de gestión y componentes			- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas (págs. 60-70)- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 2. Innovación y excelencia (págs. 71-73) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 5. Contribución a la Sociedad (págs. 82-84) - 4. Buen Gobierno - II. Ética y Cumplimiento (págs. 92-94)
103-3 Evaluación del enfoque de gestión			-3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas (páginas 60-70)- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 2. Innovación y excelencia (págs. 71-73) - 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 5. Contribución a la Sociedad (págs. 82-84) - 4. Buen Gobierno - II. Ética y Cumplimiento (págs. 92-94)
GRI 401 Empleo 2018			
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y ratio de rotación	6. Normas laborales	 	- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - a) Perfil del equipo humano (páginas 60-63)- Anexo I. Otras magnitudes de RRHH (páginas 134-136)
401-3 Permisos parentales	6. Normas laborales	 	- Anexo I. Otras magnitudes de RRHH (páginas 134-136)
GRI 402 Relaciones laborales 2018			
402-1 Periodo mínimo de preaviso en relación con cambios operacionales	3. Normas laborales		-No existe un periodo mínimo de preaviso en OHL. En cualquier caso, estos se realizan siempre conforme a lo especificado en la normativa de cada país.
GRI 403 Salud y seguridad ocupacional 2018			
403-1 Representación de trabajadores en comités de salud y seguridad conjuntos		 	-3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - c) Seguridad y Salud (páginas 67-69)
CRE-6 Porcentaje de las operaciones de la organización verificadas según un sistema de gestión de seguridad y salud internacionalmente reconocido			- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - c) Seguridad y Salud (páginas 67-69)

	Principios del Pacto Mundial	ODS	Página Informe / Respuesta
403-2 Tipos de accidentes y ratios de accidentes laborales, enfermedades profesionales, días perdidos, y absentismo, y número de fallecimientos relacionados		 	- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - c) Seguridad y Salud (págs. 67-69) - Anexo I. Otras magnitudes de RRHH (págs. 134-136)
403-3 Trabajadores con un riesgo o incidencia elevada de enfermedades relacionadas con el trabajo desempeñado		 	OHL declara la no constancia o evidencia de la existencia de trabajadores cuya profesión tenga una incidencia o riesgo elevado de enfermedad.
403-4 Temas de salud y seguridad laboral tratados en acuerdos formales con la representación legal de los trabajadores			- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - c) Seguridad y Salud (páginas 67-69)
GRI 404 Formación y educación 2018			
404-1 Horas medias de formación anuales por empleado		 	- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - b) Igualdad y diversidad (págs. 63-66)- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - c) Seguridad y Salud (págs. 67-69)
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades 2018			
405-1 Diversidad de los órganos de gobierno y la plantilla	6. Normas laborales	 	- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - a) Perfil del equipo humano (páginas 60-63)- 4. Bueno Gobierno - I. Buen Gobierno - 2. Órganos de Gobierno (páginas 88-91)
405-2 Ratio de retribución de mujeres en relación con los hombres		 	-Anexo I. Otras magnitudes de RRHH (páginas 134-136)
GRI 406 No discriminación 2018			
406-1 Incidentes de discriminación y acciones correctivas implantadas		 	- 4. Buen Gobierno - II. Ética y Cumplimiento - 3. Canal ético de comunicación (págs. 93-94) OHL manifiesta su rechazo absoluto y tolerancia cero ante cualquier comportamiento o acción que constituya alguna de las modalidades de acoso sexual, moral y por razón de sexo, y se compromete a colaborar de manera activa, eficaz y firme, para prevenir, detectar, corregir y sancionar cualquier tipo de estas conductas. OHL dispone de un Protocolo para la Prevención y Actuación en los casos de Acoso que se rige por los principios de rapidez, confidencialidad, transparencia, objetividad, imparcialidad y respeto a la intimidad y dignidad del personal

	Principios del Pacto Mundial	ODS	Página Informe / Respuesta
GRI 407 Libertad de asociación y negociación colectiva 2018			
407-1 Operaciones o proveedores en los que la libertad de asociación y negociación colectiva puede estar en riesgo	6. Normas laborales	 	- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 4. Cadena de Suministro (páginas 80-82)
GRI 408 Trabajo infantil 2018			
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	1. Derechos Humanos 2. Derechos Humanos 4. Normas laborales 5. Normas laborales		- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 4. Cadena de Suministro (páginas 80-82)
GRI 409 Trabajo forzoso 2018			
409-1 Operaciones o proveedores con riesgo significativo por incidentes de trabajo forzoso	1. Derechos Humanos 2. Derechos Humanos 4. Normas laborales 5. Normas laborales	 	- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 4. Cadena de Suministro (páginas 80-82)
GRI 410 Prácticas de seguridad 2018			
410-1 Personal de seguridad formado en políticas o procedimientos de Derechos Humanos	1. Derechos Humanos	 	- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - d) Derechos Humanos (páginas 69-70) Los servicios de seguridad son subcontratados y no se dispone de la información.
GRI 411 Derechos de los pueblos indígenas 2018			
411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	1. Derechos Humanos	 	OHL no ha identificado violaciones de los derechos de los pueblos indígenas en 2018.
GRI 412 Evaluación de Derechos Humanos 2018			
412-1 Operaciones que han sido objeto de revisiones o evaluaciones de impacto en materia de Derechos Humanos	1. Derechos Humanos 2. Derechos Humanos 3. Normas laborales 4. Normas laborales 6. Normas laborales	 	- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 1. Personas - d) Derechos Humanos (páginas 69-70)
412-2 Formación a empleados en políticas y procedimientos de Derechos Humanos	1. Derechos Humanos	 	Durante 2018 no se ha llevado a cabo formación en materia de Derechos Humanos por necesidad de adaptación y actualización del contenido del curso corporativo de DDHH. Desde su lanzamiento en 2013, hasta 2016, un total de 5.037 participantes han asistido a la formación en DDHH.
412-3 Acuerdos significativos de inversión y contratos que incluyen cláusulas de Derechos Humanos o han sido objeto de evaluaciones en la materia.	1. Derechos Humanos	 	- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 4. Cadena de Suministro (páginas 80-82)

	Principios del Pacto Mundial	ODS	Página Informe / Respuesta
GRI 413 Comunidades locales 2018			
413-1 Operaciones con implicación de la comunidad local, evaluaciones de impacto, y programas de desarrollo	1. Derechos humanos	 	- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 5. Contribución a la Sociedad (páginas 82-84)
GRI 414 Evaluación social de proveedores 2018			
414-1 Nuevos proveedores que han sido evaluados según criterios sociales	6. Normas laborales	  	- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 4. Cadena de Suministro (páginas 80-82)
GRI 415 Política pública 2018			
415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos			El Código Ético prohíbe la realización de contribuciones a partidos políticos.
GRI 416 Salud y seguridad de los clientes 2018			
416-1 Evaluación de los impactos sobre salud y seguridad de los productos y servicios			- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 2. Innovación y excelencia - e) Gestión de la calidad (páginas 72-73)
GRI 417 Marketing y etiquetaje 2018			
CRE-8 Tipo y número de certificaciones, clasificaciones y sistemas de etiquetado en materia de sostenibilidad para las nuevas construcciones, gestión, ocupación y reconstrucción			- 3. Sostenibilidad - III. Información no Financiera - 3. Medioambiente - f) Construcción sostenible (página 79)
GRI 418 Privacidad de los clientes 2018			
418-1 Denuncias sustanciales relacionadas con brechas en la privacidad de los clientes y pérdidas de datos de clientes.			No se han recibido denuncias ni sanciones económicas significativas por este concepto
GRI 419 Cumplimiento socioeconómico 2018			
419-1 Incumplimiento con las leyes y regulaciones en el área social y económica			- CCAA Consolidadas (nota 4.6.2 Pasivos contingentes y garantías)